

Jaarstukken 2025

Stichting Envida



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Stichting Envida

1	Bestuursverslag.....	4
1.1	Voorwoord	4
1.2	Algemene informatie	5
1.2.1	Doelstelling	5
1.2.2	Kernactiviteiten.....	5
1.2.3	Juridische structuur incl. groepsstructuur.....	6
1.2.4	Organisatiestructuur	7
1.2.5	Personele bezetting.....	8
1.3	De Envida strategie	9
1.3.1	De belangrijkste ontwikkelingen	9
1.3.2	Stakeholders en strategische samenwerking	11
1.4	Financiële ontwikkelingen	11
1.4.1	Behaalde omzet en resultaten	11
1.4.2	Toestand op balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)	11
1.4.3	Kasstroom en financieringsbehoeften.....	12
1.4.4	Beleid inzake risicobeheer financiële instrumenten	12
1.4.5	Belangrijkste risico's en onzekerheden.....	12
1.5	Cultuur en gedrag.....	14
1.5.1	Cultuur en leiderschap	14
1.5.2	Toepassing en naleving gedragscodes.....	14
1.6	Toekomstverwachtingen	15
1.7	Overige onderwerpen.....	16
1.7.1	Interne beheersing van processen en procedures.....	16
1.7.2	Kwaliteit en Veiligheid	16
1.7.3	Duurzaamheid	17
1.7.4	ICT en informatiebeveiliging.....	19
2	Verslag toezichthouder Envida 2025	20
3	Jaarrekening.....	23
3.1	Geconsolideerde jaarrekening	24
3.1.1	Geconsolideerde balans per 31 december 2025	24
3.1.2	Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025	26
3.1.3	Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025	27
3.1.4	Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat over 2025	28
3.1.5	Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	28
3.1.5.1	Algemeen	28
3.1.5.2	Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening	28
3.1.5.3	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	29
3.1.5.4	Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	32

Stichting Envida

3.1.5.5	Segmentatie	35
3.1.5.6	Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht	35
3.1.5.7	Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum	35
3.1.5.8	Waarderingsgrondslagen WNT	35
3.1.5.9	Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	36
3.1.5.10	Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa	45
3.1.5.11	Geconsolideerd mutatieoverzicht financiële vaste activa	46
3.1.5.12	Overzicht langlopende schulden ultimo 2025 (geconsolideerd)	47
3.1.5.13	Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	48
3.1.5.14	Overige toelichtingen	50
3.2	Enkelvoudige jaarrekening	53
3.2.1	Enkelvoudige balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)	53
3.2.2	Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 31 december 2025	55
3.2.3	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	56
3.2.3.1	Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening	56
3.2.3.2	Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	56
3.2.3.3	Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa	65
3.2.3.4	Enkelvoudig mutatieoverzicht financiële vaste activa	66
3.2.3.5	Overzicht langlopende schulden ultimo 2025 (enkelvoudig)	67
3.2.3.6	Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige winst-en-verliesrekening	68
3.2.3.7	Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	70
3.2.3.8	Ondertekening van de jaarrekening	71
4	Overige gegevens	72
4.1	Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat	72
4.2	Nevenvestigingen	72
4.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	73

1 Bestuursverslag

1.1 Voorwoord

Geachte lezer,

Per 1 mei 2026 zijn wij gestart als nieuwe Raad van Bestuur van Envida. Met dit voorwoord leggen wij verantwoording af over het jaar 2025; een periode waarin wij zelf nog geen bestuurder waren, maar waarop wij met waardering en respect terugkijken.

2025 stond in het teken van beweging en voorbereiding op de toekomst. In een zorglandschap dat volop verandert, is verder gebouwd aan een organisatie die klaar is voor morgen: dicht bij de cliënt, geworteld in de buurt en met oog voor kwaliteit van leven. Tegelijkertijd was er volop aandacht voor een gezonde en solide bedrijfsvoering. Die combinatie maakt Envida tot een sterke en toekomstgerichte organisatie.

Wij zijn onder de indruk van wat het afgelopen jaar is bereikt. De manier waarop medewerkers, vrijwilligers en samenwerkingspartners iedere dag bijdragen aan goede zorg en ondersteuning verdient groot respect. Dankzij hun inzet is Envida niet alleen een betrouwbare, maar ook een innovatieve organisatie die meebeweegt met de maatschappelijke opgaven.

Als nieuwe Raad van Bestuur bouwen wij met enthousiasme voort op deze stevige basis. Wij zien het als onze opdracht om samen met alle betrokkenen verdere richting te geven aan de ingezette koers, met blijvende aandacht voor toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid van zorg.

Wij spreken onze dank uit aan onze voorganger, Roger Ruijters, voor zijn jarenlange betrokkenheid en de belangrijke bijdrage die hij heeft geleverd aan de ontwikkeling van Envida. Ook danken wij de raad van toezicht en de medezeggenschapsorganen voor hun waardevolle rol.

Wij kijken met vertrouwen vooruit en zijn trots dat wij ons mogen inzetten voor deze mooie, veerkrachtige organisatie.

Milenka van Kempen en Petra Lamberts

Raad van Bestuur
Maastricht, mei 2026

1.2 Algemene informatie

Met dit bestuursverslag geeft Envida invulling aan de wettelijke verplichting op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). Het jaar 2025 en de jaarrekening 2025 van Stichting Envida worden hiermee in perspectief geplaatst.

1.2.1 Doelstelling

Envida is een zorgorganisatie actief op het terrein van verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT) en gevestigd in Maastricht. Envida is één van de grotere zorgorganisaties in Zuid-Limburg en biedt diensten aan ouderen en chronisch zieken op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Met onze medewerkers, vrijwilligers en netwerkpartners werken wij aan een samenleving die zelfredzaam is en ondersteunen en faciliteren we deze zelfredzaamheid zo goed als mogelijk.

Goede zorg is een recht voor iedereen. Om dat te kunnen waarmaken moeten, kunnen, willen én doen we het bij Envida anders. Bij Envida draait het niet alleen om zorg, maar vooral om kwaliteit van leven. Wij voegen leven toe aan de dagen, samen met cliënten, hun naasten en andere partijen in de samenleving. We zijn altijd samen, dichtbij, kundig en krachtig. Zo bieden we maatwerk en persoonlijke aandacht, volgens heldere spelregels en kaders. De juiste zorg op de juiste plek op het juiste moment: daar draagt iedereen bij Envida aan bij.

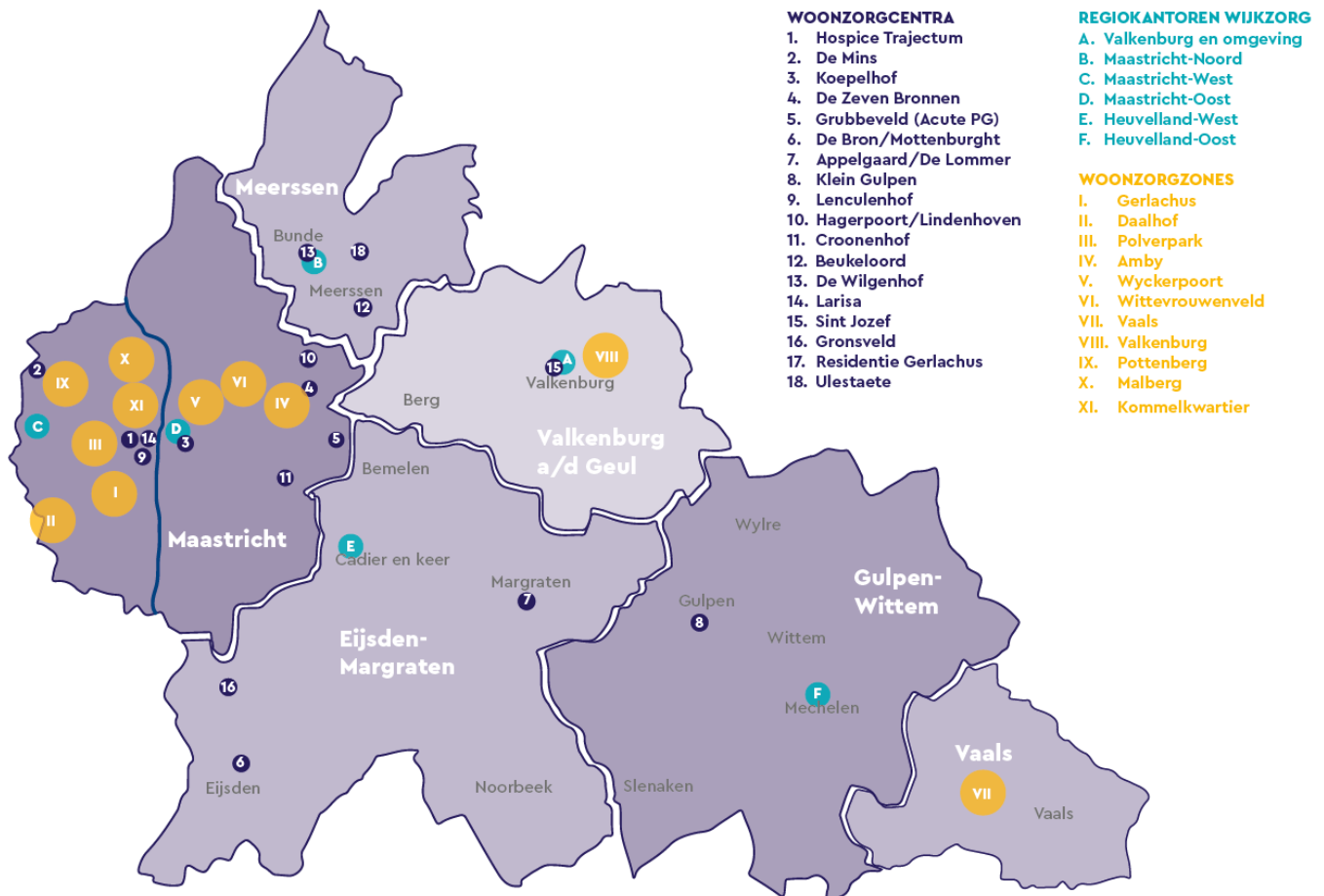
Iedereen verdient goede zorg, nu en in de toekomst. Envida is van waarde in het leven van mensen in een kwetsbare positie en hun naasten. Als u het ook met behulp van uw naasten niet meer zelf kunt of kunt aanleren, dan bieden wij een goed georganiseerd vangnet met begeleiding, ondersteuning en zorg. Dat doen we zo thuis en zo zelfredzaam als mogelijk. Want ook als uw positie kwetsbaar is, heeft u recht op uw eigen leven, een plek voor uzelf en een veilige, warme woonomgeving. Bij Envida noemen we dat 'het gouden randje'.

1.2.2 Kernactiviteiten

Envida biedt zorg voor ouderen en chronisch zieken in Maastricht en Heuvelland. Dat doen we in 21 woonzorgcentra (verpleegzorg) en bij de cliënten thuis (wijkzorg, zijnde wijkverpleging en huishoudelijke zorg). De activiteiten zijn overwegend gefinancierd met publieke middelen op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz), de Zorgverzekeringswet (Zvw), de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en diverse subsidieregelingen.

Zorg en begeleiding thuis wordt steeds meer het uitgangspunt. Daarom bouwt Envida samen met de maatschappelijke partners aan de woonzorgzones. In 2025 hebben drie woonzorgzones verder vorm gekregen en zijn 9 nieuwe woonzorgzones gestart.

Stichting Envida



Figuur 1. Gebiedsindeling met locaties, wijkregio's en woonzorgzones in 2025.

1.2.3 Juridische structuur incl. groepsstructuur

Stichting Envida (KVK 41076416) Envida hanteert het Raad van Toezicht model. In 2025 (en tot 1 mei 2026) had Envida een eenhoofdige raad van bestuur. Deze positie werd bekleed door Roger Ruijters als voorzitter sinds 1 juli 2018. Per 1 mei 2026 verandert het bestuursmodel van Envida naar een tweehoofdige collegiale raad van bestuur. In deze positie zijn Milenka van Kempen (voorzitter) en Petra Lamberts benoemd. De raad van toezicht denkt mee over het beleid en ziet toe op een efficiënte en doelmatige bedrijfsvoering. Envida handelt in lijn met de principes van good governance, zoals vastgelegd in de Governancecode Zorg.

Envida is aangesloten bij brancheorganisatie Actiz en lid van het Waarborgfonds voor de zorgsector (Wfz). Envida is een Algemeen Nut Beogende Instelling (registratienr. 003281127) gevestigd in Maastricht. In het kader van de Wet normering topinkomens is Envida ingedeeld in klasse V.

De groepsmaatschappijen van Envida zijn verantwoordelijk voor de activiteiten die, bij de oprichting ervan, niet primair behoorden tot de kernactiviteiten van Stichting Envida. In 2025 kent Envida de volgende groepsmaatschappijen/deelnemingen:

- Envida Services BV (100% zeggenschap/ KvK 40205387)
biedt haar leden een uitgebreid dienstenpakket op het gebied van wonen, welzijn en zorg, waarmee het leven thuis vergemakkelijkt wordt. Leden kunnen hier terecht voor aanvullende diensten en gemak aan huis, voor personenalarmering, gezondheidstrainingen en bewegingsactiviteiten.

Stichting Envida

- Envida Proper BV (51% zeggenschap/ KvK 14120632)
verzorgt de schoonmaak van de locaties en kantoren van Envida. Daarnaast wordt binnen een aantal locaties zorg-ondersteunende taken (linnenverzorging, logistiek) uitgevoerd. Naast Stichting Envida participeert de entiteit Vebego Facility Services BV als aandeelhouder.
- Stichting Vrienden van Envida (100% zeggenschap/ KvK 51467488)
heeft tot doel de gezondheid en het welzijn te bevorderen van mensen die wonen in het werkgebied van Stichting Envida door middel van gezondheidsbevordering en/of preventie. Dit betreft een eigenstandige organisatie met een eigen bestuur. Echter, gezien Stichting Envida de overwegende zeggenschap heeft over de Stichting Vrienden van Envida, wordt deze laatste jaarrekening technisch beschouwd als een volledige deelneming.
- Intra-Zorg BV (100% zeggenschap/ KvK 14097198) (per 1 augustus 2025)
is actief als bemiddelaar tussen zelfstandige zorgverleners en zorginstellingen en verzorgt hiermee zorginzet in verzorging en verpleging.

Envida en haar groepsmaatschappijen zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting, uitgezonderd Envida Proper BV, Envida Services BV en Intra-Zorg BV. Envida en haar groepsmaatschappijen Envida Services BV en Envida Proper BV vormen een fiscale eenheid voor de BTW. Stichting Envida staat in 2025 aan het hoofd van de groep.

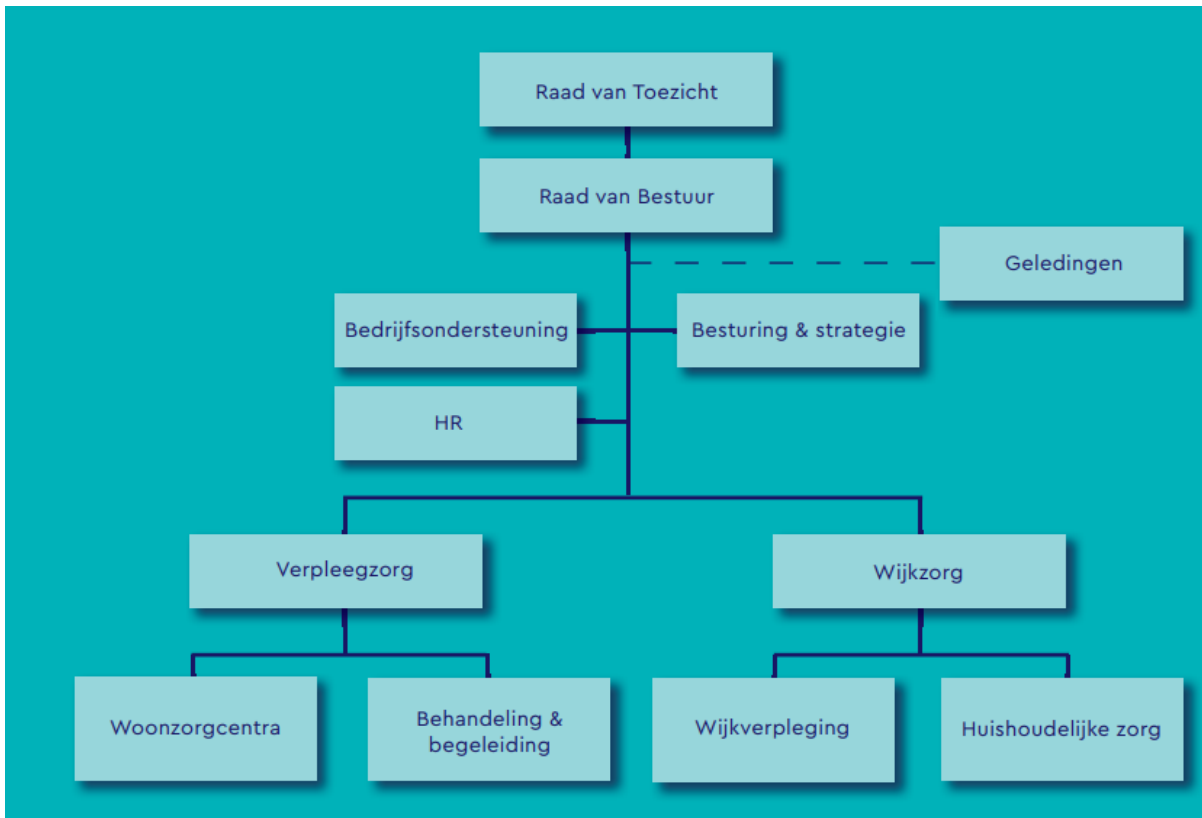
1.2.4 Organisatiestructuur

In 2025 kent Envida een compacte hoofdstructuur met vijf bedrijfsonderdelen (figuur 2):

1. Wijkzorg is verantwoordelijk voor de zorg en ondersteuning in de wijk. Dit omvat een breed palet aan diensten waaronder wijkverpleging en huishoudelijke zorg.
2. Verpleegzorg is verantwoordelijk voor de woonzorgcentra inclusief de disciplines behandeling & begeleiding.
3. Human Resources (HR) omvat de onderdelen HR-advies, HR Capaciteit en Inzetbaarheid met o.a. recruitment, het HR Service Center, en de Envida Academie.
4. Bedrijfsondersteuning omvat de diensten die het primaire zorgproces ondersteunen, te weten: zorgadvies (zorgpunt en thuiszorgpunt), innovatie, financiën, salarisadministratie, proces- en informatiemanagement, ICT, facilitaire zaken, inkoop en vastgoed.
5. Besturing en Strategie zorgt voor een optimale facilitering van de strategische beleidscyclus en richt zich naast de besturing op de samenhangende executie van de (meerjaren)strategie. De bestuursstaf (bestuursbureau), kwaliteit & veiligheid, communicatie, het subsidiebureau en het programma- en projectbureau maken deel uit van dit bedrijfsonderdeel.

De vijf bedrijfsonderdelen worden in 2025 geleid door vijf directeuren die samen met de bestuurder en de bestuurssecretaris het directieteam vormen. Het directieteam (exclusief de raad van bestuur) kent een verhouding van 50% man en 50% vrouw.

Stichting Envida



Figuur 2. Organogram Envida.

Envida heeft een Ondernemingsraad (OR) en een Centrale Cliëntenraad (CCr) met daaraan gelieerd lokale cliëntenraden. Daarnaast heeft Envida met de Professionele Adviesraad (PAR) een zorgadviesraad die samen met 'Chief Nursing Officers' (CNO) het boegbeeld vormen van de zorgprofessionals. Hun ervaringen uit de praktijk zijn waardevolle input voor de optimalisatie van de bedrijfsvoering en de realisatie van de strategische ambities. De samenwerking tussen de verschillende medezeggenschapsorganen wordt integraal en onafhankelijk ondersteund door een adviseur medezeggenschap en participatie.

Envida ziet de rol van de medezeggenschap nadrukkelijk aan de voorkant van de beleidscyclus. Medezeggenschap vormt daarmee een organisch en wendbaar proces en draagt bij aan strategische daadkracht en transformatiekracht. Tweemaal per jaar ontmoeten alle leden van de geledingen van Envida, het directieteam, en (leden van) de Raad van Toezicht elkaar om actuele thema's te verdiepen. Deze integratie en samenwerking bevordert de snelheid en kwaliteit van de medezeggenschapsprocessen en het draagvlak voor de uiteindelijke besluitvorming.

In oktober 2025 hebben tussentijdse verkiezingen voor de OR geresulteerd in zeven nieuwe leden met een totaal van 15 leden. Na deze verkiezingen is de OR weer compleet. De OR draagt hun visie uit met een proactieve blik en met aandacht voor zowel inhoud en proces als voor informele en formele contacten. Verder, is professionele zeggenschap belangrijk voor het behoud van professionals, professionele ontwikkeling van het beroep en toekomstbestendige zorg- en dienstverlening. In 2025 zijn daarom eerste stappen gezet in het professionaliseren en daarmee het herinrichten van de PAR naar een netwerkorganisatie waarin professionals uit alle beroepsgroepen van Envida vertegenwoordigd zijn.

1.2.5 Personele bezetting

Zorgprofessionals maken Envida en zijn onmisbaar in het leveren van goede zorg voor een kwetsbare doelgroep. In totaal werkten eind 2025 3.736 medewerkers (2.343 p/w's en 1.393 vrijwilligers). In de wijk bieden 737 medewerkers

Stichting Envida

verpleegkundige zorg (532 FTE) en 803 medewerkers huishoudelijke zorg (325 FTE). Daarnaast dragen 1.915 professionals (1.248 FTE) bij aan de kwaliteit van leven en zorg in de woonzorgcentra. Envida beoogt een passende ondersteuning om de professionals in de zorg te ontzorgen door stafafdelingen met nauwe betrokkenheid van 281 professionals (238 FTE).

1.3 De Envida strategie

1.3.1 De belangrijkste ontwikkelingen

De zorg in Nederland staat voor een structurele transformatie als gevolg van een groeiende zorgvraag, een krappe arbeidsmarkt en stijgende kosten. Ook Envida ziet dat de huidige manier van werken niet toekomstbestendig is. Er is een groot besef dat we niet kunnen blijven doen wat we jarenlang hebben gedaan. De strategie van Envida richt zich op een brede beweging naar een nieuw zorg-ecosysteem, waarin wonen, welzijn en zorg integraal worden georganiseerd rondom de leefomgeving van cliënten. Binnen deze gebiedsgerichte benadering staan woonzorgzones centraal: wijken en buurten waarin zelfredzaamheid en samenredzaamheid worden versterkt en zorg dichtbij wordt georganiseerd. Dat vraagt om een trendbreuk die begint bij een andere manier van kijken en omdenken: de belangrijkste oplossingen voor de zorg liggen immers óók buiten de zorg.

Al bijna 4 jaar biedt de [Meerjarenstrategie 2023-2027](#) van Envida houvast aan (strategische) keuzes. Met het einde van 2025 en daarmee nog één jaar te gaan tot het einde van de looptijd hiervan, groeide de behoefte om verder vooruit te blijven kijken en daarmee niet alleen oog te hebben voor de zorg van vandaag en morgen. In de tweede helft van 2025 is in verschillende fasen toegewerkt naar een verrijkte [Meerjarenstrategie 2026-2030](#) als richting voor Envida om mee te bewegen met de ontwikkelingen van de komende jaren. In deze verrijking is de strategische beweging naar gebiedsgericht werken (ondersteund door het Deltaplan) ook in de strategie verankerd en heeft daarmee preventie een nadrukkelijker plek gekregen. Deze verrijking is geen koerswijziging maar bevestiging van de richting. Immers ook in de toekomst wil Envida er zijn voor ouderen en chronisch zieken in Maastricht – Heuvelland. Onze breed gedragen verrijkte strategie is het antwoord op het vraagstuk van de toekomstbestendigheid van de zorg en vormt de kern van het Envida beleid.

Envida zet de stap naar de praktijk waar we steeds beter in staat zijn om met minder professionals aan meer cliënten zorg te bieden, onder andere door versterking van informele zorg, inzet van technologie en het anders organiseren van werk. De vraag van de cliënt is richtinggevend voor ons handelen en voor de organisatie van de zorg. De focus verschuift dus van 'ouderenzorg' naar 'zorg voor ouderen'. Met de gebiedsgerichte benadering is het vergezicht dat preventie, voorzorg, intramurale zorg en extramurale zorg samenkomen in woonzorgzones. Woonzorgzones gaan uit van de buurt als ecosysteem waar bewoners zich inzetten voor de wijk en voor elkaar. Eind 2025 geeft Envida – met partners – verder invulling aan drie woonzorgzones en zijn 9 nieuwe woonzorgzones opgestart. In 2025 is het transformatieplan voor het Deltaplan Maastricht-Heuvelland integraal goedgekeurd door zorgverzekeraars en is samen met (keten)partners verder gebouwd aan deze regionale coalitie en regionale opdracht.

Omdat ouderen langer thuis blijven wonen, worden zorgvragen bij opname complexer en verschuift de focus van somatisch naar psychogeriatrische en gecombineerde zorg. Envida speelt hierop in met toekomstgerichte, flexibele woonzorgcentra en de inzet van technologische en arbeidsbesparende oplossingen zonder dat de persoonlijke benadering verloren gaat. Door zorg te concentreren op strategische locaties en te werken met woonzorgzones ontstaat een samenhangende zorgstructuur, waardoor ouderen langer zelfstandig kunnen blijven wonen met passende ondersteuning.

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet in het anders organiseren van zorg en arbeid. Zo is de integratie van huishoudelijke zorg in de wijkzorg gerealiseerd en zijn expertisecentra dementie, Parkinson en palliatieve zorg verder

Stichting Envida

ontwikkeld. Daarnaast bleek uit een behoeftepeiling bij de interdisciplinaire teams en behandelaren in de woonzorgzones Daalhof en Gronsveld dat cliënten en hun naasten belang hechten aan eigen regie en een samenhangend aanbod van dagbehandeling en dagbesteding. De visie houdt een vloeiende keten in voor de dag invulling voor zowel dagbehandeling als dagbesteding en huiskamers. Het doel is om de dagbehandelingen voor pg-cliënten en mensen met een somatische zorgvraag te verbeteren en hiermee aan te sluiten bij de ontwikkelingen in de woonzorgzones. Ook is met de Academie voor Zelfzorg ingezet op het vergroten van zelfredzaamheid van cliënten. De Academie mocht in 2025 zowel de waarderingsprijs als de publieksprijs in ontvangst nemen van Minister Agema die het innovatieve en impactvolle karakter van het initiatief prees. De Academie faciliteert een vorm van informele zorg, waardoor Envida niet alleen de professionele zorg ondersteunt, maar ook de mantelzorgers en vrijwilligers die onmisbaar zijn om de zorg de komende jaren toegankelijk te houden. Zo zijn ook het vrijwilligersbeleid en het mantelzorgbeleid vernieuwd en is de wegwijzerfunctie als gids in de complexe zorgwereld geconcretiseerd.

Daarnaast is gewerkt aan het slechten van grenzen tussen wijkzorg en verpleegzorg, onder meer via 'Drempelloos werken' en de ontwikkeling van een integraal functiehuis. Drempelloos werken is gericht op het faciliteren van medewerkers bij inzetbaarheid over de grenzen van de organisatiekolommen heen. De verbinding tussen intramurale en extramurale zorg wordt hiermee versterkt en ook tussen de extramurale zorg en preventie gerelateerde initiatieven. Zo worden we meer cliëntgericht, flexibel, efficiënt, en toekomstbestendig. In 2025 is niet alleen onderzocht hoe drempelloos werken systeemtechnisch mogelijk kan worden gemaakt, maar is ook ingezet op het flexibel kunnen bewegen door de organisatie voor medewerkers. Een transparant en integraal functiehuis voor de totale organisatie dient dit doel. De inrichting van het generieke functiehuis voor de ondersteunende afdelingen is afgerond in 2025 en in 2026 wordt het ontwerp voor de zorg gerealiseerd waarin de functies van verpleegzorg en wijkzorg worden samengevoegd.

Ook zijn in 2025 belangrijke stappen gezet in het vermaatschappelijken van de zorg. Het concept waarbij Envida-collega's wonen combineren met een vrijwillige inzet in hun eigen buurt is tot uitvoering gebracht. Het concept blijkt aantrekkelijk voor zowel bestaande als nieuwe medewerkers en fungeert als onderscheidende arbeidsvoorwaarde. Ook is de toewijzing van zorggeschikte woningen geprofessionaliseerd, gestandaardiseerd en gedigitaliseerd. Tot slot, zijn in 2025 de regiokantoren voor wijkzorg in Mechelen ('Vitalishof') en Valkenburg opgeleverd en is de nieuwe dagbestedingslocatie 't Bongerhart in Bunde geopend.

Het jaaroverzicht met alle hoogtepunten toont hoe Envida invulling heeft gegeven aan het jaarplan en overige belangrijkste hoogtepunten en ontwikkelingen. Hieronder valt onder meer de evacuatie van de locatie Koepelhof wegens een lekkage waarbij cliënten en medewerkers warm zijn opgevangen op de locatie De Zeven Bronnen. Per augustus heeft Envida Intra-Zorg overgenomen met als doel het behouden van het arbeidspotentieel en het zich voorbereiden op een wereld zonder ZZP'ers in de zorg conform landelijk beleid. Deze concentratie is noodzakelijk om de continuïteit van de zorg in de regio te waarborgen en tegelijkertijd flexibel werken voor zorgprofessionals te bevorderen. Ook neemt Envida per 1 april 2026 de zorg- en dienstverlening in Parc Imstenrade over van Vitalis. Met deze stap wordt de ouderenzorg in Zuid-Limburg versterkt en blijft het voor bewoners mogelijk om in hun vertrouwde woonomgeving oud te worden, met passende zorg dichtbij. Parc Imstenrade is de grootste seniorenresidentie van Nederland en biedt in Heerlen een breed palet aan woonvormen en voorzieningen. De locatie sluit aan bij de visie van Envida om wonen, welzijn en zorg te verbinden met aandacht voor langer zelfstandig wonen en zorg die meebeweegt met de behoefte van bewoners.

De grote bewegingen die Envida wil maken, vragen om goed leiderschap op alle niveaus; zowel managerial als professioneel. In 2025 is geïnvesteerd in verbinding en elkaar leren kennen vanuit een prettige setting. Als vervolg op de leiderschap tweedaagse voor management en directie die in 2025 voor het eerst plaatsvond, worden in 2026 ook

Stichting Envida

teamleiders, senior wijkverpleegkundigen en medewerkers van bedrijfsondersteuning betrokken. Ervaringsleren, actiegerichtheid en het nemen van eigenaarschap staan hierbij centraal. Verpleegkundig specialisten (als regiebehandelaar), verpleegkundigen en kwaliteitsverpleegkundigen zullen steeds meer als team samenwerken en verantwoordelijk zijn voor de continuïteit en kwaliteit van wonen, welzijn en zorg.

1.3.2 Stakeholders en strategische samenwerking

Envida is overtuigd dat (strategische) samenwerking essentieel is voor toekomstbestendige zorg. Voor cliënten met complexere zorgvragen bundelen we alle specialistische functies die wijkteams en woonzorgcentra ondersteunen met kennis, advies en interventies op maat. Zo krijgen cliënten met veelvoorkomende ouderdoms- en chronische aandoeningen de juiste zorg, afgestemd op hun situatie. Samenwerking met regionale partners – zoals huisartsen, ziekenhuizen, MUMC+ en Hogeschool Zuyd – speelt hierin een grote rol. Samen ontwikkelen we regionale zorgpaden en bouwen we aan een netwerk voor zorgcoördinatie om de kwaliteit te verbeteren, doorlooptijden te verkorten en onnodige ziekenhuisopnames te voorkomen. Onder meer wordt het stepped-care model uitgewerkt voor palliatieve zorg, dementie en Parkinson, en is in 2025 binnen het programma care-cure een regionaal zorgpunt gekomen voor aanvragen vanuit de eerste lijn voor kortdurende en acute ouderenzorg.

Krachten worden gebundeld om samen te zorgen dat de wijken, buurten en dorpen beter toegerust zijn zodat mensen in een kwetsbare positie langer thuis blijven wonen. Vanuit het principe van organisatie naar organiseren is meer en meer aandacht voor duurzame vormen van samenwerking, bijvoorbeeld in meerjarige initiatieven of een strategische alliantie met partners in en buiten de zorg. In het kader van het Deltaplan heeft Envida een brede samenwerking met 17 partijen in de domeinen wonen, welzijn en zorg. Daarnaast hecht Envida waarde aan met de belangrijkste maatschappelijke partners één op één een strategische alliantie aan te gaan. Ook heeft Envida structureel aandacht op het gebied van behoud van personeel (arbeidsmarkt). De aanhoudende personeelstekorten binnen de VVT-sector zet de continuïteit en kwaliteit van de zorgverlening onder druk. Om de benodigde zorg te kunnen blijven leveren aan de cliënten in Zuid- en Midden-Limburg, is onder meer een 'Regionale Flexpool' opgezet op het gebied van de alternatieve en flexibele inzet van zorgprofessionals met vijf andere VVT-zorgorganisaties. De regionale flexpool is opgericht in de vorm van een coöperatie op 31 december 2025 en wordt als randvoorwaardelijk beschouwd voor het moderniseren van de arbeidsmarkt.

1.4 Financiële ontwikkelingen

1.4.1 Behaalde omzet en resultaten

2025 was een goed financieel jaar voor Envida. De omzet over 2025 bedraagt € 265 mln. en het resultaat is € 17,9 mln. op geconsolideerd niveau, zijnde Envida en haar groepsmaatschappijen. Ten opzichte van 2024 is de omzet met ca. € 13 mln. gegroeid, met name door een gestage groei van het aantal klanten met verpleegzorg thuis. De jaarrekening geeft nader inzicht in de financiële resultaten over 2025.

1.4.2 Toestand op balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)

In 2025 heeft Envida € 17,8 mln. geïnvesteerd in voornamelijk vastgoed en ICT. Dit is volledig gefinancierd uit de operationele kasstroom (toename € 29,8 mln.). Doordat de leningen € 14,0 mln. daalden door aflossingen nam de kaspositie uiteindelijk af met € 2 mln. tot een totaal van € 43 mln. In eind 2025. Envida voldoet ruimschoots aan de door haar financiers gestelde minimum ratio's (tabel 1).

Stichting Envida

Tabel 1. Het resultaat van Envida gespiegeld aan de gestelde minimum ratio's van de financiers.

ratio's	toelichting	richtlijn	2025	2024	2023	2022	2021
DSCR (debt service coverage ratio)	dekkinggraad: betalingscapaciteit t.o.v. verplichtingen	min. 1,2	2,6	4,7	3,0	1,8	2,5
Weerstandvermogen (budgetratio)	Eigen vermogen t.o.v. totale bedrijfsopbrengst	min. 15%	37%	31%	28%	25%	23%
Solvabiliteit (balansratio)	Eigen vermogen t.o.v. totaal vermogen	min. 20%	51%	43%	38%	34%	32%
Loan to value	Boekwaarde vastgoed t.o.v. de restschuld op de langlopende leningen	max 75-80%	36%	47%	53%	55%	54%
Current ratio	Kortlopende vorderingen en liquide middelen t.o.v. de kortlopende schulden	min. 1	1,2	1,4	1,2	1,0	0,9

1.4.3 Kasstromen en financieringsbehoeften

Gezien de sterk verbeterde resultaten en op basis van de liquiditeitsplanning is er geen gebruik gemaakt van verdere financiering. In 2025 heeft Envida € 5,6 mln. versneld afgelost. Envida heeft per ultimo 2025 een rekening courant faciliteit bij de ING van € 5,0 mln.

1.4.4 Beleid inzake risicobeheer financiële instrumenten

Envida maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. Envida had ultimo 2025 geen financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

1.4.5 Belangrijkste risico's en onzekerheden

Bij de realisatie van haar strategie, ambities en bedrijfsvoering kent Envida een aantal algemene onzekerheden in de zorg op vlak van calamiteiten, nieuwe toetreders, leegstand, uitstroom medewerkers, overheidsbeleid. Naast deze algemene onzekerheden, beoordeelt Envida jaarlijks – zo ook in 2025 – de voornaamste risico's, inclusief kans, impact én de beheersmaatregelen die daarbij horen. De classificatie is behulpzaam in het prioriteren van de belangrijkste risico's voor de (meerjaren)begroting. Deze risicoanalyse is onderdeel van de reguliere planning & controlcyclus en wordt als onderdeel hiervan jaarlijks met de Raad van Toezicht besproken.

Envida definieert risico als de kans dat de doelstelling(en) niet worden gerealiseerd. Daarbij staat de mate waarin Envida zelf invloed kan uitoefenen centraal. Is deze invloed gemiddeld of groot, dan zijn maatregelen beschreven om de risico's te beperken. In 2025 identificeert Envida het aanhoudende hoge verzuim en het verandervermogen van de organisatie als hoog risico (tabel 2). Dit zijn de voornaamste risico's en onzekerheden waarvoor - ook na de getroffen maatregelen - continu aandacht nodig blijft in de reguliere bedrijfsvoering. Deze risico's zijn in lijn met de hoge risico's uit voorgaande jaren.

Stichting Envida

Tabel 2. Risicoanalyses waarin de onderdelen met hoog risico weergegeven zijn.

Risico	Impact	Kans	Invloed Envida	Risico	Maatregel
Verzuim	groot	groot	gem.	hoog	Het verzuimbeleid is aangepast. In 2024 is een nieuwe arbodienstverlener gestart. Verder is er meer aandacht voor preventie en (duurzame) inzetbaarheid, zeker gezien aard van verzuim (in toenemende mate psychisch).
Verandervermogen (tempo van veranderen)	groot	gem.	groot	hoog	Binnen Envida is een sterke focus op de uitvoering van de meerjarenstrategie, leiderschap en communicatie. Er is een heldere veranderagenda met focus en Envida betreft de medewerkers en cliënten bij de veranderingen. Desondanks blijft dit een stevige uitdaging.

Ten aanzien van de bekostiging en budgettering bestaat veel (politieke) onzekerheid. In de zorgverzekeringswet staan de maandtarieven ter discussie en wordt de vrije ruimte steeds kleiner. De - nu nog tijdelijke - beschikbare middelen vanuit het integraal zorg akkoord (IZA) bieden de mogelijkheid om transities in de zorg te realiseren. Structurele bekostiging van met name preventie, voorzorg en informele zorg is (nog) niet voorzien vanuit de verzekeraars en vergt nader gesprek. Voor de Wmo (hulp bij het huishouden) is de maximale contracttermijn bereikt en heeft binnen de gemeenten in Maastricht-Heuvelland in 2025 een nieuwe aanbesteding plaatsgevonden en is het de contracttermijn verlengd.

Voor de bekostiging van de langdurige zorg (WLZ) heeft Envida een meerjarencontract met het Zorgkantoor; dit volgt de landelijke tarieven. In de meerjarenprognose zijn de landelijke ontwikkelingen verwerkt die de bewegingen passende zorg en scheiden van wonen en zorg stimuleren. Onder meer binnen de ZVW zijn bezuinigingen aangekondigd en is het voornemen van het kabinet om voor cliënten een eigen bijdrage te introduceren. De bezuinigingen lijken voorsnog geen direct effect op de ouderzorg te hebben. Tenslotte, is voor de WMO een inkomensafhankelijke bijdrage voorzien waardoor de vraag naar zorg zou kunnen afnemen. De ontwikkeling van het Volledig Pakket Thuis (VPT) en het Modulair Pakket Thuis (MPT) en de financiering hiervan heeft landelijk de aandacht. Vanzelfsprekend is er voortdurend aandacht voor deze ontwikkeling en wordt tijdig geanticipeerd op ontwikkelingen.

Daarnaast is het beleid van de overheid erop gericht om ouderen met een ZZP4 indicatie zo lang mogelijk thuis te laten wonen. Het uitgangspunt is dat ouderen met een ZZP4 geen intramurale zorg meer ontvangen, tenzij de sociale context hier echt om vraagt. Voor deze indicatie geldt het principe "Thuis tenzij". De impact is echter nog niet volledig duidelijk en wordt in kaart gebracht. Vanwege de druk op de zorgkosten wordt kritischer gekeken naar de manier waarop de zorg binnen Envida is georganiseerd. Efficiëntie komt daarbij nadrukkelijker centraal te staan, waarbij het de uitdaging is om tegelijkertijd goede zorg te blijven leveren. De meerjarenstrategie van Envida is leidend om deze uitdagingen aan te gaan.

Daarnaast hebben de risico's op het gebied van behoud van personeel (arbeidsmarkt), de digitalisering (waaronder digitale vaardigheden van medewerkers én cliënten) en cyberrisico's structureel de aandacht.

1.5 Cultuur en gedrag

1.5.1 Cultuur en leiderschap

Binnen Envida is een sterke focus op de uitvoering van de meerjarenstrategie, leiderschap en communicatie. Er is een veranderagenda ten behoeve van focus en Envida betreft de medewerkers en cliënten bij de veranderingen. Desondanks blijft dit een stevige uitdaging.

Het thema leiderschap heeft expliciet aandacht. Leiderschap begin(t) bij jezelf vanuit de kernwaarden van Envida 'Samen, Dichtbij, Kundig, Krachtig': eigenaarschap en voorbeeldgedrag zijn de basis voor vertrouwen, menselijke maat en vernieuwing. We zien de stappen die we zetten op het thema leiderschap als cruciaal voor het bereiken van onze strategie. Envida heeft hierop geïnvesteerd om vanuit verbinding elkaar echt te leren kennen in een prettige setting waar persoonlijk en professioneel leiderschap samenkomen. Als voorbeelden in 2025 is een zorgmanagement bijeenkomst georganiseerd met verbindend effect op inhoud en proces tussen de managementteams wijkzorg en verpleegzorg in relatie tot de management agenda's voor 2026 en de meerjarenstrategie van Envida. Het programma leiderschap richt zich dan ook op het versterken van het eigenaarschap en actiegerichtheid bij leidinggevend en ook alle medewerkers van Envida. Kwetsbaar vertrouwen en dienstbaar leiderschap zijn hierbij belangrijke elementen. Het gestructureerd voeren van aandacht- en ontwikkelgesprekken dragen bij aan de 'warme zakelijkheid'. Medewerkers voeren gemakkelijker en vaker het échte gesprek met hun leidinggevend. Anders handelen en doen blijft daarbij uitdagend en krijgt aandacht in alle organisatieonderdelen.

Envida vindt het belangrijk dat het goed gaat met de medewerkers, zowel op het werk en daarbuiten. Gezonde en vitale medewerkers zijn de sleutel voor een succesvol Envida. De personele uitdagingen vragen daarnaast van ons om anders te kijken naar inzetbaarheid en flexibiliteit. In 2025 is veel aandacht geweest voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers en het terugbrengen van het verzuim. Initiatieven binnen Envida zoals een inzetbaarheidscentrum, vitaliteitsportaal, een generatieregeling, en duurzaam maatwerk dragen bij het verhogen van de inzetbaarheid van de medewerkers. In lijn met de verzuimtransitie fase 1 is in 2025 gebouwd aan het fundament, denk aan het werken met de arbodienst, het opnieuw inrichten van systemen en processen, het werken aan een cultuur van warme zakelijkheid en het werken aan de top 3 aanleidingen tot verzuim. Envida maakt een positieve ontwikkeling door op alle indicatoren in de eerste fase van de verzuimtransitie en continueert met de voorbereidingen voor fase 2 in 2026. Verzuim en verloop worden niet als individuele problemen beschouwd maar organisatievraagstukken die vragen voor een integrale aanpak.

Professionalisering van het werkgeversmerk wordt zichtbaar door de externe arbeidsmarktcommunicatie en de werkenbij-kanalen. Het merk draait om drie pijlers: aantrekkelijk werkgeverschap, eigen regie in je loopbaan, innovatie & toekomstgerichtheid. Het laat aan (toekomstige) medewerkers zien wie we zijn, waar we voor staan, en wat je mag verwachten als je bij ons komt (of blijft) werken.

1.5.2 Toepassing en naleving gedragscodes

Binnen Envida zijn basis werkafspraken vastgelegd in gedragscodes:

- De **gedragscode Envida** is een gezamenlijke afspraak over hoe medewerkers omgaan met cliënten en met elkaar.
- De **gedragscode internet en email gebruik** beschrijft de wijze waarop binnen Envida wordt omgegaan met internet- en email gebruik.
- De **gedragscode omgaan met informatie en informatiesystemen** beschrijft de regels ten aanzien van de omgang met informatie en informatiesystemen.

1.6 Toekomstverwachtingen

De zorg staat in Nederland voor een structurele transformatie. De combinatie van een groeiende zorgvraag, een krimpende arbeidsmarkt en stijgende kosten maakt het huidige zorgsysteem onhoudbaar. Tegelijkertijd neemt de complexiteit van zorg toe en groeit de behoefte aan interdisciplinaire samenwerking. De verhouding tussen zorgvragers en zorgverleners komt zwaar onder druk te staan en het aantal mantelzorgers neemt daarnaast af door dubbele vergrijzing: steeds meer ouderen hebben zelf ook hulp nodig. Dit vraagt om fundamenteel andere oplossingen, waarbij technologische innovaties, veranderende leefstijlen, nieuwe woonvormen en een actieve rol van burgers richting geven aan de zorg van morgen.

De vraag naar wijkverpleging, sociale ondersteuning en passende woonvoorzieningen zal in de komende tien jaar verdubbelen. De afgelopen vijf jaar heeft Envida succesvol de beweging richting zorg thuis versterkt. Steeds meer ouderen ontvangen verpleegzorg in hun eigen omgeving, en nieuwe woonzorgvormen op het snijvlak van thuis en het verpleeghuis bieden flexibiliteit en veiligheid. Een belangrijk onderdeel is het extramuraliseren van behandeling & begeleiding waarin alle vakgroepen interdisciplinair (gaan) samenwerken. Dit betekent dat preventie, vroegsignalering, behandeling, consultatie en coaching geïntegreerd worden aangeboden, zowel in de wijk als in woonzorgcentra. Ook zijn het creëren van vangnetvoorzieningen in diverse vormen cruciaal in de care-cure keten om onnodige ziekenhuisopnames en daarmee functieverlies bij ouderen te voorkomen. In de komende jaren bouwen we verder aan deze beweging waarbij informele zorg een steeds belangrijke pijler wordt. Hiermee worden ook verpleeghuisopnames uitgesteld of voorkomen en ontstaan nieuwe vormen van zorg tussen thuis en het verpleeghuis.

Envida stimuleert steeds meer dat ouderen tijdig verhuizen naar een geschikte, geclusterde woning binnen een woonzorgzone. Deze vormen van zorg zijn beter passend bij de behoefte van cliënten en vragen minder inzet van personeel. In deze beweging heeft Envida de afgelopen jaren stevig geïnvesteerd en inmiddels ontvangen circa 600 mensen verpleegzorg thuis via een 'volledig pakket thuis' (VPT). Dit is 1 op de 3 Envida cliënten met een WLZ-indicatie. De verwachting is dat dit aantal de komende jaren verder zal groeien, omdat er geen verpleeghuisuitbreidingen meer komen, maar de zorgvraag wel sterk toeneemt.

De nationale ontwikkelingen zoals uiteengezet in het hoofdlijnenakkoord voor de Ouderenzorg zullen van invloed zijn op de huidige VPT-financiering. Het huidige stelsel voor WLZ-zorg zonder verblijf kent VPT (Volledig Pakket Thuis) en MPT (Modulair Pakket Thuis). De hervorming van MPT en VPT naar potentieel één leveringsvorm voor 'zorg zonder verblijf' is een fundamentele stelselwijziging die gericht is op eenvoud, uitvoerbaarheid en toekomstbestendigheid. In deze overgang wordt het MPT mogelijk de preferente financieringsvorm.

Om aan de groeiende zorgvraag te blijven voldoen, zet Envida in op versterking van zelfredzaamheid en informele zorg, onder meer via initiatieven zoals de Academie voor Zelfzorg en de ledenservice. Zo is Envida al betrokken in de fase voordat een zorgvraag ontstaat. De intense samenwerkingen met regionale partners worden gecontinueerd en uitgebreid waar passend; ook op de arbeidsmarkt worden de handen ineen te slaan met andere zorgaanbieders in Zuid-Limburg. Door passende zorg aan te bieden in de woonomgeving draagt Envida bij aan de maatschappelijke ontwikkeling van 'langer thuis' en doet dit met aandacht voor opleiden, verhoogde instroom en behoud van zorgmedewerkers. Een voorwaarde hiervoor is dat de drempels tussen wijkzorg en verpleegzorg verdwijnen zodat cliënten en medewerkers een vloeiende overgang ervaren tussen de woonsituatie thuis met zorg en verblijf in een instelling. Met deze koers zal het aantal mensen dat zorg kan krijgen in de toekomst - en daarmee de omzet - kunnen stijgen terwijl het resultaat stabiel kan blijven.

Om deze toekomstverwachtingen te realiseren heeft Envida voor 2026 € 23 mln. aan investeringen voorzien, voornamelijk voor haar strategisch vastgoedplan (€ 12 mln.) en de nieuwe woonzorgvormen te faciliteren en daarmee

te stimuleren dat steeds meer ouderen tijdig verhuizen naar geschikte, geclusterde woningen binnen woonzorgzones. Het begroot resultaat in 2026 bedraagt € 15,4 mln.

1.7 Overige onderwerpen

1.7.1 Interne beheersing van processen en procedures

In 2025 is de expertise van procesmanagement in de organisatie versterkt. Processturing krijgt daarmee een belangrijke toegevoegde waarde in de belangrijkste veranderopgaven. In het verlengde hiervan is de verbinding tussen programma's en projecten met de werkprocessen van Envida versterkt. Het programma- en projectbureau levert samen met het subsidiebureau een belangrijke bijdrage aan de inhoudelijke vernieuwing binnen Envida en in nauwe samenwerking met regionale partners. Hiermee worden strategische doelen effectief vertaald naar concrete acties en boodschappen voor medewerkers en cliënten.

1.7.2 Kwaliteit en Veiligheid

Cliënten en bewoners van Envida kunnen erop vertrouwen dat de zorg en ondersteuning veilig en van goede kwaliteit is. Envida begeleidt cliënten en bewoners op een professionele en deskundige manier in een veilige en vertrouwde omgeving. Samen leren en verbeteren staan centraal. Binnen Envida meten en verbeteren we voortdurend de kwaliteit van zorg en ondersteuning en hoe cliënten, bewoners en medewerkers deze ervaren. De audits, meldingen en klachten zijn voor Envida belangrijke indicatoren om zicht te krijgen op de kwaliteit. Envida is ISO 9001 gecertificeerd.

Om op een uniforme wijze vanuit cliënt-, medewerker- en organisatieperspectief inzicht te verkrijgen op alle aspecten van kwaliteit is het interne kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) Gewoon kwaliteit ontwikkeld. In Gewoon kwaliteit zijn 3 pijlers verankerd: eenduidige structuur, praten met de juiste mensen, en relevante stuurinformatie. Jaarlijks wordt een kwaliteitsscan uitgevoerd voor alle woonzorgcentra en alle regio's wijkzorg (wijkverpleging en huishoudelijke zorg). Het landelijke kader 'Generiek kompas' is het uitgangspunt waarbij de focus wordt gelegd op 'samen werken aan kwaliteit van bestaan' als basis voor kwaliteitsverbetering. Tijdens de kwaliteitsscan worden gegevens opgehaald bij cliënten en bewoners, medewerkers in de zorg en ondersteunende diensten (inclusief management en directie) en (kwaliteit)beleid. De resultaten worden per regio in een kwaliteitsgesprek besproken met vertegenwoordigers van cliënten en bewoners, (zorg)medewerkers en management. In 2025 is informele zorg (mantelzorg, eerste contactpersonen en vrijwilligers) als vierde doelgroep toegevoegd aan dit onderzoek. Concreet betekent dit dat naast het perspectief van de cliënt, de medewerker en de organisatie ook gevraagd wordt naar het perspectief van de informele zorgverleners.

Gewoon Kwaliteit geeft enerzijds inzicht in de stand van zaken van de kwaliteit van zorg- en ondersteuning, en anderzijds of de gewenste beweging naar toekomstbestendige vernieuwing wordt gerealiseerd. Het jaarlijkse kwaliteitsbeeld voor 2025 is opgesteld. De uitkomsten en gegevens van de meting in 2025 (figuur 3) vormen daarmee belangrijke input voor het jaarplan 2026 dat nadrukkelijk is verbonden met de meerjarenstrategie van Envida en het kwaliteitsbeeld dat ook voor externe verantwoording dient.

Verpleegzorg



Wijkzorg



Verpleegzorg

BEWONERS		
NPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
16,0	7,72	448

INFORMELE ZORG		
NPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
27,8	8,12	300

MEDEWERKERS		
eNPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
31,9	8,23	953

Huishoudelijke zorg

CLIËNTEN		
NPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
28,9	8,04	602

INFORMELE ZORG		
NPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
25,4	8,01	195

MEDEWERKERS		
eNPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
58,9	8,94	353

Wijkverpleging

CLIËNTEN		
NPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
46,5	8,50	962

INFORMELE ZORG		
NPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
25,4	8,01	195

MEDEWERKERS		
eNPS	RAPPORT CIJFER	RESPONDENTEN
25,2	8,11	422

Figuur 3. De uitkomsten van de kwaliteitsanalyse voor verpleegzorg en wijkzorg van het jaar 2025.

In 2025 zijn door de klachtenfunctionaris in totaal 57 klachten geregistreerd (in 2024 waren dit er 56). Deze zijn in overeenstemming met de klagers naar tevredenheid afgerond of bevinden zich in een afrondende fase. Formele klachten worden sinds januari 2024 ter beoordeling voorgelegd aan de regionale klachtencommissie, een gezamenlijke commissie van Envida, Zuyderland en Vivantes. Vanuit Envida is in 2025 één melding binnengekomen welke als klacht in behandeling is genomen door de commissie met als advies om de klacht gegrond te verklaren. Daarnaast heeft Envida twee cliëntvertrouwenspersonen, twee cliëntvertrouwenspersonen voor de Wet Zorg en Dwang (Wzd), en vertrouwenspersonen voor medewerkers. Het jaaroverzicht van de Wzd-functionarissen laat een afname zien van het aantal cliënten waarbij onvrijwillige zorg is ingezet net als een daling in het aantal ingezette maatregelen onvrijwillige zorg ten opzichte van 2024. Deze daling is mede gerealiseerd door een hogere bewustwording van afspraken rondom onvrijwillige zorg en een hogere bewegingsvrijheid voor cliënten door nieuwe zorgcommunicatietechnologie (ZCT).

1.7.3 Duurzaamheid

Vanzelfsprekend hecht Envida grote waarde aan duurzaamheid. Duurzaamheid is gericht op het in balans brengen van de behoeften (onze menselijke behoeften aan technologie en economische vooruitgang) en het beschermen van onze leefomgeving. Duurzaamheid gaat niet alleen over het milieu, maar ook over onze eigen gezondheid en de

Stichting Envida

voedselproductie. Denk daarbij aan het verduurzamen van vastgoed, voeding, gezond leef- en werkmilieu en circulariteit, CO₂-uit-stoot terugdringen, circulair en maatschappelijk verantwoord inkopen, gezonde en milieuvriendelijke voedingsconcepten, het terugdringen van voedselverspilling en minder medicijnresten in het water. In opvolging van het Klimaatakkoord dat in 2015 in Parijs werd gesloten hebben Nederlandse zorgorganisaties en de overheid een Green Deal voor duurzame zorg afgesloten. In 2024 werd de Green Deal versie 3.0 door Envida ondertekend. De Green Deal staat voor zorg met minimale CO₂-uitstoot en impact op de leefomgeving, met oog voor circulariteit van grondstoffen en materialen. In 2025 is een belangrijke stap gezet in de structurele borging van duurzaamheid, met de ontwikkeling van een duurzaamheidsbeleid en afvalbeleid en wordt in 2026 de rol van adviseur duurzaamheid formeel belegd.

Envida is in het verlengde van de Green Deal 3.0 aangesloten bij Milieu Platform Zorgsector (MPZ). Envida maakt gebruik van het Milieuthermometer Zorg keurmerk om duurzaamheid te verankeren in haar bedrijfsvoering. De Milieuthermometer Zorg is een praktisch hulpmiddel voor zorgorganisaties om stappen te zetten op het gebied van duurzaamheid en een klimaat neutrale en circulaire bedrijfsvoering. In 2024 heeft Envida bij vijf locaties (De Wilgenhof, De Zeven Bronnen, Elisabethhuis, Hagerpoort en Larisa) een bronzen certificaat volgens de criteria van de Milieuthermometer Zorg behaald. In 2025 zijn deze opnieuw ge-audit en is het certificaat brons behouden gebleven.

Het vastgoed scoort goed op energieverbruik. Het totale gasverbruik van alle operationele locaties binnen Envida is over het jaar 2025 met 4% gedaald ten opzichte van 2023. Het elektriciteitsverbruik is zelfs met 9% gedaald ten opzichte van 2023. In 2026 gaat Envida met de overige locaties aan de slag voor certificering. Hiertoe zijn in het afgelopen jaar een aantal concrete acties genomen. Zo zijn er op alle locaties milieu-eilanden met gescheiden afvalstromen geïmplementeerd, waar nodig is het containerpark uitgebreid en is het afvalbeheer verder gedigitaliseerd middels het portaal van de afvalverwerker. Hierdoor is het afvalverbruik voor de verantwoordelijke per locaties inzichtelijk. Eind 2026 zullen alle intramurale locaties gecertificeerd zijn. Gescheiden inzamelen van organisch afval heeft waardevolle inzichten opgeleverd voor verdere reductie van voedselverspilling. Voor 2026 continueert de focus van Envida zich specifiek op het verder terugdringen van voedselverspilling, het apart scheiden en verwerken van incontinentiemateriaal en de aanbesteding van het nieuwe afvalverwerkingscontract - met een prominenter plaats voor duurzaamheid. Het is mooi om te zien dat de belangrijkste afvalstroom, restafval in 2025 reeds met 4% is afgenomen ten opzichte van 2024.

Een ander belangrijk onderdeel van de toetsing vanuit het MPZ is het waterverbruik per bed. Alle locaties voldoen aan de getelde maximale eis van 60 m³ per bed. Daarnaast is op totaalniveau het waterverbruik in 2025 met ongeveer 3% afgenomen ten opzichte van 2024.

Duurzaamheid en innovatie zijn integraal onderdeel van de vastgoedopgave. Bij nieuwbouw en renovatie wordt rekening gehouden met energie-efficiëntie, milieuvriendelijke materialen en technologische toepassingen. Dit maakt het vastgoed niet alleen toekomstbestendig, maar versterkt ook de maatschappelijke rol van Envida. Envida ambieert voor alle vastgoedlocaties energielabel A te bereiken. De locatie Grubbeveld is inmiddels gasloos geworden. Slim energiemangement dient als uitgangspunt om de weg naar '0 op de meter' in te slaan. Aanvullende maatregelen bij bestaande locaties betreffen onder andere dat alle armaturen en lichtbronnen LED zijn, het zelf energie opwekken en het voorzien van een warmtepomp voor koeling en verwarming en zonneboiler of een warmtepompboiler. Verder vindt energiebesparing plaats bij het gebruik van beeldschermen. Deze gaan automatisch op stand-by of uit wanneer deze niet in gebruik zijn. Dit geldt voor zowel de facilitaire afdelingen als de zorgafdelingen.

Stichting Envida

Daarnaast ondersteunt de modernisering van het gebouwbeheersystemen deze beweging, zoals een Gebouw Automatiserings- en Controle Systeem (GACS). Dit is een slim systeem dat technische installaties in gebouwen automatisch monitort, analyseert, regelt en bewaakt om energie te besparen en comfort te garanderen.

In lijn met een gezond leef- en werkmilieu en een duurzaam HR-beleid, beogen we de zorgverleners ook duurzaam te faciliteren door middel van een nieuw elektrisch wagenpark. Envida zet zich in op verduurzaming van het wagenpark en biedt medewerkers onder bepaalde voorwaarden de mogelijkheid om in een elektrische leaseauto te rijden. In 2025 zijn de eerste medewerkers gestart in nieuwe elektrische Envida-auto's. Inmiddels is het wagenpark voor 50% elektrisch. Zo zijn zorgverleners altijd in de buurt voor de juiste zorg. En dat doen we vanaf nu steeds vaker elektrisch.

Duurzaamheid is ook een steeds belangrijkere kwaliteitseis bij de leveranciersselectie. In 2025 is onder andere een nieuw energiecontract afgesloten dat voor 100% groene stroom uit windkracht haalt.

1.7.4 ICT en informatiebeveiliging

Binnen Envida staat centraal dat iedere medewerker en cliënt erop kan vertrouwen dat informatie altijd veilig, beschikbaar en betrouwbaar is. Achter de schermen wordt continu gewerkt aan het veilig inrichten en beheren van onze ICT-systemen en applicaties. Tegelijkertijd vraagt informatiebeveiliging ook om bewust en zorgvuldig gedrag van alle medewerkers. Daarmee is het een gezamenlijke verantwoordelijkheid geworden binnen de organisatie. Na een langdurig voorbereidingstraject heeft Envida in 2025 de NEN 7510-certificering behaald, de Nederlandse norm voor informatiebeveiliging in de zorg, gebaseerd op ISO 27001 en aangevuld met zorg specifieke eisen.

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet in het verbeteren van de ICT-ondersteuning en digitale samenwerking. Zo is ICT-ondersteuning op locatie ingevoerd, waardoor medewerkers niet langer naar het Elisabethhuis hoeven te reizen voor hulp. Dit wordt in de praktijk als zeer positief ervaren. Daarnaast werkt Envida samen met MUMC+, ZIO en Vitala+ aan het verbeteren van de gegevensuitwisseling, met als eerste doel het vereenvoudigen van overdrachten en het delen van medicatiegegevens. Ook op het gebied van systemen en infrastructuur zijn in 2025 belangrijke resultaten behaald. De integratie van de systemen voor Huishoudelijke Zorg en Wijkzorg is technisch gerealiseerd en in de wijk zijn meer dan 700 iPads ingericht en uitgeleverd aan medewerkers. De implementatie van Zorgdomein heeft de digitale verwijzing van ouderen vanuit huisartsen en ziekenhuizen naar zorgaanbieders mogelijk gemaakt. Tegelijkertijd is gestart met de vervanging van het Local Area Network (LAN) op alle Envida locaties en is de vaste telefonieomgeving succesvol gemigreerd naar de cloud.

Verder zijn op meerdere locaties technologische verbeteringen doorgevoerd die bijdragen aan veiligheid en efficiëntie. Zo is bij de eerste vier verpleeghuizen het nieuwe toegangssysteem van Dormakaba geïmplementeerd en is het verpleegoproepsysteem van De Heer Medicom uitgerold naar onder andere Larisa, De Mins, het hospice en Beukeloord, waarmee inmiddels zestien locaties zijn uitgerust. Daarnaast zijn belangrijke stappen gezet in de implementatie van het centrale autorisatiebeheersysteem SmartAIM en is de dataomgeving vernieuwd door de migratie van het datawarehouse naar Ilionx, inclusief een herinrichting van de BI-omgeving. Tot slot is de vervanging van 112 multifunctionele printers succesvol afgerond. In 2025 zijn we gestart met spraakgestuurd rapporteren met de technologie 'Attendi' binnen zowel verpleeg- als wijkzorg. De voordelen van spraakgericht rapporteren zijn groot; niet alleen is het arbeidsbesparend maar tevens verhoogt het de kwaliteit van de rapportages. De applicatie maakt ook drempelloos samenwerken eenvoudiger, net als één cliëntdossier en één systeem voor plannen en roosteren. In 2026 ligt de focus op verdere optimalisatie van het gebruik, borging in de werkprocessen en het monitoren van de impact op zowel medewerkerstevredenheid als kwaliteit van zorg. Dit is de eerste AI-toepassing die in de praktijk van grote invloed zal zijn op het werken in de zorg bij Envida.

Tot slot, zijn alle medewerkers met een nieuwe innovatieve challenge “Het BESTE IDEE van Envida” uitgenodigd om hun beste ideeën in te dienen die kunnen bijdragen aan betere zorg en meer werkplezier. De hoge deelname onderstreept de betrokkenheid en het innovatievermogen binnen de organisatie. De impact van de challenge is direct zichtbaar en voelbaar in de praktijk waar initiatieven voortvarend zijn opgepakt.

2 Verslag toezichthouder Envida 2025

Iedereen verdient goede zorg, nu en in de toekomst. Ook al bevinden mensen zich in een kwetsbare positie, iedereen heeft recht op een eigen leven, een plek voor zichzelf, en een veilige, warme woonomgeving. De raad van toezicht beschouwt het toezicht op het realiseren van de maatschappelijke opdracht van Envida – het toevoegen van waarde aan het leven van mensen in een kwetsbare positie – als haar belangrijkste taak. Dit noemen we bij Envida ook wel ‘je dag een gouden randje geven’. De raad van toezicht dankt de raad van bestuur, de directie, alle medewerkers, en ook de ketenpartners voor het creëren van zoveel gouden randjes voor alle cliënten en hun naasten.

De raad van toezicht heeft in 2025 een nieuwe toezichtvisie bekrachtigd. De toezichtvisie sluit aan bij de missie en kernwaarden van Envida en draagt bij aan de continuïteit van de organisatie, de kwaliteit van de zorg, en de kwaliteit van leven. De raad van toezicht ziet erop toe dat strategische keuzes zowel ambitieus en realistisch zijn, en let op de praktische uitvoerbaarheid. De raad van toezicht benadrukt het belang van de maatschappelijke verantwoordelijkheid van Envida als zorgverlener en het versterken van regionale impact als belangrijke keten partner. Ook het inspelen op bredere maatschappelijke ontwikkelingen zoals vergrijzing, arbeidsmarktproblematiek en woningproblematiek is daar onderdeel van. De raad van toezicht houdt waarde gedreven toezicht vanuit vertrouwen en openheid, in een transparante cultuur, en met tijdige en volledige informatievoorziening.

De raad van toezicht heeft ook dit jaar weer diverse ontmoetingen gehad met leden van de geledingen - zijnde de centrale cliëntenraad, de ondernemingsraad, en de professionele adviesraad - en ook de directieleden om actuele thema's uit te diepen en vanuit meerdere perspectieven toe te lichten. Ook houden toezichtleden verbinding met medewerkers van Envida, onder meer door locatiebezoeken.

Raad van bestuur | Samenstelling

Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur, hanteert het Raad van Toezichtmodel en handelt in lijn met de principes van good governance, zoals vastgelegd in de Governancecode Zorg. Deze principes zijn ook vastgelegd in de statuten en dienen als uitgangspunt bij het toezien op de juiste toepassing bij het aanpassen c.q. opstellen van beleid.

De heer Roger Ruijters is sinds 1 juli 2018 voorzitter van de Raad van Bestuur van Envida. Zijn nevenfuncties in 2025 zijn: lid Raad van Advies Lime Zuyd Hogeschool, lid Bestuur Deken Hanneman Stichting, lid Bestuur Stichting Immens, lid Investor Board IFOZ, Lid Raad van Toezicht Vitala+.

Raad van bestuur | Toekomstbestendig bestuur

In 2025 heeft de Raad van Toezicht, in verband met het aangekondigde pensioen van de heer Ruijters, ingezet op de inrichting van een toekomstbestendig bestuur. Na een oriëntatietraject en advies van extern bureau is besloten de topstructuur te wijzigen van een eenhoofdig naar een tweehoofdig collegiaal bestuur. Met deze wijziging wordt de bestuurlijke integraliteit versterkt en wordt ingespeeld op de toenemende complexiteit van de bestuurlijke opgave. Vervolgens is er een profielschets opgesteld waarvoor suggesties zijn meegenomen van de leden van de raad van toezicht, directie, raad van bestuur, en een afvaardiging van de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad. Op

Stichting Envida

basis van de profielschets is een werving- en selectieprocedure gestart in het najaar van 2025. Over het besluit van de raad van toezicht tot een topstructuur wijziging van Envida hebben de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad formeel positief advies gegeven. De daadwerkelijke benoeming van de twee bestuurders vindt in 2026 plaats.

Raad van toezicht | Samenstelling, commissies en vergaderingen

De raad van toezicht van Envida telde in 2025 zes leden in de periode van 1 januari 2025 tot 1 maart 2025 (50% vrouw, 50% man) en vanaf 1 maart 2025 vijf leden (40% vrouw, 60% man). Conform het aftredingsprotocol, is mevrouw van Engelshoven in maart afgetreden. De vice-voorzittersrol is na 1 maart overgenomen door mevrouw Essed. De heer Lemmens, is gestart per januari 2025. Alle leden zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). De jaarlijkse zelfevaluatie heeft in mei plaatsgevonden zonder externe support en passende permanente educatie wordt regelmatig geadresseerd.

Tabel 1. De toezichthouders, hun zittingstermijn en hun (neven)functies.

RAAD VAN TOEZICHT	LID VANAF	(NEVEN)FUNCTIES
Mw. A. Paulussen Voorzitter	01.01.2024	Voorzitter van het bestuur, United World College Maastricht.
Mw. E. van Engelshoven Vice voorzitter	01.03.2017 Einde zittingstermijn 01.03.2025	Bestuurder, Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg.
Mw. L. Essed Lid Vice voorzitter (per 01.03.2025)	01.01.2023	- Voorzitter van het bestuur van: - Family@Work BV - Lionarons GGZ Jeugdzorg BV - Lionarons GGZ Volwassenen- & Ouderenzorg BV - De Wijkpraktijk BV - CTC BV - Penningmeester en lid directie, Stichting Sparkle Up Your Mind (tot 31.12.2025).
Dhr. J. Munten Lid	15.02.2023	- Managing Director, Hartelt Fund Management; - Lid Raad van Commissarissen, Rabobank Zuid-Limburg West; - Lid Bestuur Rathenau Instituut.
Dhr. H. Vossen Lid	01.07.2024	- Lid Raad van Toezicht, Zuyd Hogeschool; - Lid Raad van Toezicht, Veluwe Onderwijs Groep (tot 30.6.2025); - Lid Raad van Commissarissen en adviseur, Brightlands Venture Partners (tot 31.12.2025); - Voorzitter Raad van Toezicht, Movare.
Dhr. V. Lemmens Lid	01.01.2025	- Lid Raad van Bestuur, Maastro (tot 01.02.2025); - Hoogleraar Regio-integrale aanpak van kanker, Universiteit Maastricht;

Stichting Envida

		• Medisch adviseur, Integraal Kankercentrum Nederland (IKNL); • Lid Raad van Toezicht, Alzheimer Nederland; • Lid Scientific Council WHO-International Agency of Research on Cancer, Lyon; • Section editor (Epidemiology & Prevention), European Journal of Cancer; • Voorzitter, Landelijke Stuurgroep Huidkanker.
--	--	--

De raad van toezicht kent drie commissies:

- Financiën & Vastgoed
- Kwaliteit & Veiligheid
- HR-commissie (voorheen remuneratiecommissie)

De commissies hebben tot taak de besluitvorming van de raad van toezicht voor te bereiden. Aan hun vergaderingen nemen naast de Raad van Bestuur één of meerdere directeuren deel.

De raad van toezicht heeft in 2025 acht keer formeel vergaderd. De raad van bestuur was bij zeven vergaderingen aanwezig. In zijn vergaderingen heeft de raad van toezicht – naast de reguliere besluitvorming in het kader van de begrotings- en verantwoordingscyclus – goedkeuring gegeven aan onder andere

- de nieuwe toezichtvisie, een statutenwijziging en een herijking van de daaruit voortvloeiende governance documenten, zoals het reglement Raad van Toezicht en Raad van Bestuur en het treasury statuut;
- de verrijkte meerjarenstrategie en meerjarenprognose 2026-2030 en het daaruit voortvloeiende strategisch vastgoed plan;
- strategische samenwerkingen en de investering in wonen-welzijn-zorg initiatieven, zoals de locatie de Scheg;
- de overname van de locatie Parc Imstenrade van Vitalis;
- de overname van Intrazorg en het oprichten – in samenwerking met vijf regionale zorgorganisaties - van de coöperatie voor de Regionale Flexpool om in te spelen op een toekomstbestendige arbeidsmarkt;
- verscheidene investeringen en contracten, inzake de farmaceutische dienstverlening, het gunnen van de modernisering van de gebouwbeheersystemen, het gunnen van de adviesopdracht om te komen tot een toekomstbestendig goed bestuur, het verlengen van het contract met de accountant en het aanpassen van het restaurant, de keuken en de realisatie van een ruimte voor de dagbehandeling bij de locatie 'De Zeven Bronnen' (DZB);
- Envida conform de NVTZ-richtlijn in te delen in WNT-klasse V met het bijbehorende WNT-honoreringmaximum voor de bestuurder en de voorzitter en de leden van raad van toezicht.

Verder heeft de raad van toezicht in 2025

- een zelfevaluatie georganiseerd;
- de werving- en selectieprocedure voor opvolging van de Raad van Bestuur gestart en doorlopen met als resultaat een beoogd benoemingsbesluit in 2026;
- themasessies georganiseerd met ruimte voor reflectie en dialoog inzake ICT, het programma Drempelloos Werken, het strategisch HR-plan en het strategisch vastgoedplan;
- voorbereidingen getroffen voor de herijking van governance documenten in het verlengde van de hernieuwde statuten en reglementen raad van toezicht en raad van bestuur.

3 Jaarrekening

Stichting Envida

3.1 Geconsolideerde jaarrekening

3.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-25 €	31-dec-24 €
ACTIVA			
A Vaste activa			
<i>II Materiële vaste activa</i>			
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1	92.294.362	89.270.020
Machines en installaties	1	17.969.312	14.993.329
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1	14.499.920	11.062.504
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	1	9.020.095	9.011.800
<i>III Financiële vaste activa</i>			
Overige vorderingen	2	578.425	620.054
B Vlottende activa en overlopende activa			
<i>I Voorraden</i>			
Vooruitbetaald op voorraden	3	106.604	86.152
<i>II Vorderingen</i>			
Op handelsdebiteuren	4	7.210.488	6.878.546
Overige vorderingen	4	1.125.000	1.339.965
Overlopende activa	4	5.049.291	4.420.041
<i>IV Liquide middelen</i>			
	5	43.344.654	45.296.690
Totaal activa		<u>191.198.150</u>	<u>182.979.101</u>

Stichting Envida

	Ref.	31-dec-25 €	31-dec-24 €
PASSIVA			
C Groepsvermogen			
I Gestort en opgevraagd kapitaal	6	247.182	247.182
VI Bestemmingsfonds	6	92.969.915	75.079.372
VII Overige reserves	6	4.014.962	4.014.962
Aandeel derden in het groepsvermogen	6	8.820	8.820
D Voorzieningen			
Voor pensioenen	7	1.451.018	2.001.923
Overige	7	7.526.958	6.849.657
E Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar) en overlopende passiva			
Schulden aan banken	8	38.810.280	52.529.040
Overige schulden	8	559.662	839.493
F Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar) en overlopende passiva			
Schulden aan banken	9	9.232.339	4.837.339
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9	6.403.485	7.517.123
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	3.604.773	3.439.612
Schulden ter zake van pensioenen	9	3.714.117	3.480.592
Overige schulden	9	8.595.864	8.024.797
Overige passiva	9	14.058.775	14.109.189
Totaal passiva		<u>191.198.150</u>	<u>182.979.101</u>

Stichting Envida

3.1.2 Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025

	Ref.	2025 €	2024 €
<i>A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening</i>			
Zorgverzekeringswet	12	33.303.776	32.384.024
Wet langdurige zorg	12	202.255.064	191.253.627
Subsidie voor zorgverlening	12	1.435.631	1.063.309
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	12	108.120	105.852
Baten uit onderaanneming	12	491.601	586.967
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12	749.440	510.936
<i>C Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten</i>			
	13	17.289.806	17.185.123
Netto omzet		255.633.438	243.089.838
Overige bedrijfsopbrengsten	14	8.870.489	8.853.351
Som der bedrijfsbaten		264.503.926	251.943.189
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15	15.337.974	15.341.676
Lonen en salarissen	15	131.898.284	125.772.055
Sociale lasten	15	23.303.155	22.097.458
Pensioenlasten	15	11.110.977	10.522.900
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	16	8.335.550	7.947.981
Overige bedrijfskosten	17	55.511.602	53.641.652
Som der bedrijfslasten		245.497.542	235.323.722
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	775.086	1.346.013
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-1.810.360	-1.359.831
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN		17.971.111	16.605.650
Belastingen	19	1.044	548
RESULTAAT NA BELASTINGEN		17.970.067	16.605.102
Waarvan aandeel van derden		79.525	62.910
Resultaat toekomend aan de rechtspersoon		17.890.542	16.542.191

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:

	2025 €	2024 €
Toevoeging/(onttrekking):		
Bestemmingsfonds	17.890.542	16.542.191
Minderheidsbelang	79.525	62.910
	17.970.067	16.605.103

Stichting Envida

3.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

	Ref.	2025		2024	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			18.926.860		16.556.557
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeveranderingen	16	8.377.180		7.989.611	
- mutaties voorzieningen	7	<u>126.396</u>		<u>204.680</u>	
			8.503.577		8.194.291
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	3	-20.452		-7.318	
- vorderingen	4	-746.226		-1.606.900	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	-263.780		5.318.174	
			<u>-1.030.458</u>		<u>3.703.956</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			26.399.979		28.454.804
Ontvangen interest	18	775.086		1.346.013	
Betaalde interest	18	-1.740.879		-1.285.266	
Betaalde winstbelasting	19	<u>-1.044</u>		<u>-548</u>	
			<u>-966.837</u>		<u>60.199</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			25.433.141		28.515.003
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	1	-17.781.587		-12.111.277	
Desinvesteringen materiële vaste activa	1	0		0	
Nieuw uitgegeven leningen u/g	4	0		0	
Investerings in overige financiële vaste activa	2	<u>0</u>		<u>0</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-17.781.587		-12.111.277
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	8	0		0	
Aflossing langlopende schulden	8	<u>-9.603.589</u>		<u>-4.837.339</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			-9.603.589		-4.837.339
Mutatie geldmiddelen			<u><u>-1.952.036</u></u>		<u><u>11.566.389</u></u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	5		45.296.690		33.730.301
Stand geldmiddelen per 31 december	5		<u>43.344.654</u>		<u>45.296.690</u>
Mutatie geldmiddelen			-1.952.036		11.566.389

Stichting Envida

3.1.4 Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat over 2025

	Eigen Vermogen	Resultaat
	€	€
Enkelvoudig eigen vermogen en resultaat	97.232.056	17.890.542
49% resultaat Envida Proper B.V.	0	79.525
Minderheidsbelang Envida Proper B.V.	8.820	0
Totaal geconsolideerd groepsvermogen	97.240.879	17.970.068

3.1.5 Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

3.1.5.1 Algemeen

Statutaire zetel en doelstelling

Stichting Envida, statutair gevestigd Abtstraat 2a te 6211 LS Maastricht, is een stichting. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 41076416. Stichting Envida is een organisatie voor zorg, welzijn en wonen.

Tot de groep behoren Envida Services B.V., Stichting Vrienden van Envida. (allen voor een 100% belang) en Envida Proper B.V. met 51% direct belang.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat eindigt op balansdatum 31 december 2025.

3.1.5.2 Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW), de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vergelijkende cijfers

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. Voor zover de effecten van de COVID-19 kosten en compensatieregelingen significant en kwantificeerbaar zijn, zijn de betreffende posten in de jaarrekening nader toegelicht bij de toelichting op de balans en de toelichting op de resultatenrekening.

ZVW 2022: Voor Wijkzorg is in 2024 een bedrag ad -/- € 0,1 mln. verantwoord onder opbrengsten ZVW als gevolg van de afgekeurde compensatie meerkosten ZVW.

WMO 2022: Voor Huishoudelijk Zorg is in 2024 een bedrag ad € 0,1 mln. verantwoord onder loonkosten als gevolg van toegekend compensatie meerkosten WMO.

Voor het jaar 2025 is er geen sprake meer van effecten van de COVID-19 kosten en compensatieregelingen in de jaarrekening.

Consolidatie

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop Stichting Envida een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. De

Stichting Envida

geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Stichting Envida. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht. Gegevens van geconsolideerde maatschappijen die andere grondslagen hanteren, zijn omgerekend naar de grondslagen van de rechtspersoon. Alleen wegens gegronde en in de toelichting vermelde redenen zijn in de geconsolideerde jaarrekening afwijkende grondslagen gehanteerd.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn tevens opgenomen de stichtingen en vennootschappen die tot de groep behoren. Dit betreft Envida Services B.V. gevestigd te Maastricht, Stichting Vrienden van Envida gevestigd te Maastricht en Envida Proper B.V. gevestigd te Maastricht met 51% direct belang.

Voor nadere informatie wordt verwezen naar 3.2.3.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans onderdeel 2. Financiële vaste activa.

Verbonden rechtspersonen

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in de paragraaf consolidatie, worden aangemerkt als verbonden partij.

De volgende transacties met verbonden partijen hebben onder normale marktvoorwaarden plaatsgevonden:

- Stichting Envida levert voor Envida Services B.V. met name facilitaire en een deel stafmatig ondersteunende diensten;
- Stichting Envida ontvangt van Envida Proper B.V. de verrichte schoonmaakwerkzaamheden;
- Stichting Envida levert voor Stichting Vrienden van Envida met name stafmatig ondersteunende diensten;
- Naast bovengenoemde verbonden partijen welke betrokken worden in de consolidatie, is Intra Zorg B.V. een verbonden partij, welke zorgpersoneel bemiddelt voor Stichting Envida.

3.1.5.3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij anders vermeld.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigenaar is, wordt dit feit vermeld.

Stichting Envida

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van Stichting Envida.

Gebruik van schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening vormt de leiding van Stichting Envida zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Operationele leases

Stichting Envida heeft leasecontracten waarbij de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet nagenoeg geheel door de stichting worden gedragen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden, afgeleide instrumenten (met name rentederivaten) en overige te betalen posten.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur van het vast actief. Op bedrijfsterreinen en op onderhanden projecten en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze in mindering gebracht op de investeringen.

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De opbrengstwaarde is gebaseerd op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten welke nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betroffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming

Stichting Envida

volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen hebben betrekking op disagio van leningen. Deze wordt gedurende de looptijd ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente.

Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben betrekking op emballage binnen Stichting Envida en overige voorraden van Envida Proper B.V.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. De voorziening dubieuze debiteuren is bepaald door alle openstaande debiteuren per balansdatum te beoordelen op het risico van oninbaarheid en vervolgens te beoordelen hoe hoog dit risico is. De vorderingen uit hoofde van transitievergoedingen (UWV) zijn opgenomen gebaseerd op de betaalde/verschuldigde transitievergoedingen over de periode 1 juli 2015 tot en met 31 december 2025, voor langdurig zieken over de periode tot en met 30 juni 2024.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Groepsvermogen

Het groepsvermogen betreft het kapitaal, bestemmingsfonds en overige reserves.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

Voorziening uitgestelde beloning

Deze voorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde (2%) van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd. Wegens de recente CAO-stijgingen in de afgelopen jaren en de toekomst, is als gemiddelde salarisstijging 4% gehanteerd.

Voorziening langdurig ziekteverzuim

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de nominale waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2025 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar. De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde aangezien het tijdseffect niet materieel is. Wegens de recente CAO-stijgingen in de afgelopen jaren en de toekomst, is als gemiddelde salarisstijging 4% gehanteerd.

Voorziening 45-jaarsregeling

In de CAO-VVT 2021 hebben CAO-partijen een regeling getroffen m.b.t. werknemers die langdurig zwaar werk hebben verricht in de zorg. Om in aanmerking te komen voor de regeling moet de werknemer aan kunnen tonen dat zij/hij:

- 45 jaar (= 540 maanden) heeft gewerkt in de sector **Zorg & Welzijn**
- op het moment van aanvraag minimaal vijf jaar werkt onder de **CAO VVT en**
- minimaal 20 jaar gewerkt heeft in een zwaar beroep

De regeling loopt van 1 september 2021 tot en met 31 december 2025.

Stichting Envida

De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde aangezien het tijdseffect niet materieel is.

Per 1 januari 2025 is in de CAO VVT een nieuwe 45-jaarsregeling opgenomen welke formeel van kracht is per 1 januari 2026. Deze regeling biedt medewerkers met 45 dienstjaren in een zwaar beroep de mogelijkheid om eerder uit te treden.

Voorziening WGA

Sinds 1 januari 2023 zijn de werknemers in de VVT verzekerd voor het WGA-hiaat. Hierin is ook een inloopdekking opgenomen. Daardoor is iedereen die op of na 1 maart 2020 arbeidsongeschikt is geworden, meeverzekerd. De werknemerspremie voor die inloopdekking wordt door de werkgevers gecompenseerd voor 5 jaar. Voor deze inloopdekking mag een voorziening worden gevormd per balansdatum.

Voorziening generatieregeling

Stichting Envida kent een generatieregeling op basis van de CAO VVT, waarmee werknemers vanaf drie jaar voor de AOW-leeftijd hun arbeidsduur kunnen verminderen met behoud van een deel van het salaris en volledige pensioenopbouw. De regeling leidt tot een geleidelijke opbouw van rechten voor werknemers. Op basis hiervan is een voorziening opgenomen voor de toekomstige kosten die voortvloeien uit deze aanspraken. De voorziening is berekend op basis van de verwachte deelname, resterende diensttijd en salarisontwikkelingen. De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde aangezien het tijdseffect niet materieel is.

Langlopende schulden

De langlopende schulden hebben betrekking op de verplichtingen die middels het aantrekken van leningen zijn aangegaan voor de financiering van investeringen. De aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zijn niet verantwoord onder de langlopende schulden maar opgenomen onder de schulden op korte termijn.

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Indien geen sprake is van (dis)agio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Vorderingen/schulden uit hoofde van bekostiging

Het financieringsverschil van het boekjaar betreft het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen de wettelijke budgetten voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten in het kader van de WLZ. De per balansdatum over de diverse jaren bestaande tekorten en overschotten worden gesaldeerd.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen verplichtingen die in het komende boekjaar moeten worden nagekomen. De schulden ter zake van belastingen, premies sociale verzekeringen en pensioenen zijn bevoorrecht als gevolg waarvan ze afzonderlijk worden opgenomen. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3.1.5.4 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Opbrengsten



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Stichting Envida

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

Bij de baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening vallen de opbrengsten zorgverzekeringswet, wet langdurige zorg, subsidie voor zorgverlening, beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties, baten uit onderaanneming en overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening.

Subsidies

Exploitatiesubsidies hebben betrekking op gesubsidieerde uitgaven en worden ten gunste van de resultatenrekening gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen. Exploitatiesubsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde subsidievoorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk zal worden verkregen.

Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

Tot deze post behoren de opbrengsten WMO.

Overige bedrijfsopbrengsten

Tot deze post behoren subsidies, huuropbrengsten van met name zorgwoningen en overige opbrengsten met name betrekking hebbende op alarmeringen en contributies en verkoopopbrengsten vastgoed.

Personele kosten

Personele kosten hebben betrekking op kosten uitbesteed werk en andere externe kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. Kosten uitbesteed werk heeft betrekking op kosten personeel niet in loondienst.

De beloningen van het personeel worden als last in de resultatenrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties wordt verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op

Stichting Envida

contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de onderneming zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Zie hiervoor de grondslag onder het hoofd Voorzieningen. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding.

Pensioenen

Stichting Envida heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Envida. De verplichtingen, welke voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting Envida betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds dit toelaat.

PFZW eindigde het jaar 2025 met een dekkingsgraad van 125,7%. Stichting Envida heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Envida heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

In 2026 is PFZW overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel. Tot en met 2025 hing de aanpassing van het pensioen of uitkering vooral af van de dekkingsgraad. Sinds de overstap naar de nieuwe pensioenregeling is er geen dekkingsgraad meer en kijkt men vooral naar beleggingsresultaten en rente. PFZW heeft de eerste indicatie afgegeven wat de overstap naar de nieuwe regeling betekent voor het pensioeninkomen van de pensioengerechtigden. Zij kunnen vanaf januari 2026 rekenen op een verhoging van hun pensioen van circa 12%.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikname afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Groot onderhoud

Stichting Envida heeft ervoor gekozen om de kosten van groot onderhoud met ingang van 2019 te verwerken in de boekwaarde van het actief (componentenbenadering) en heeft gelijktijdig de voorziening groot onderhoud opgeheven. De waarderingsgrondslagen voor de geactiveerde kosten van groot onderhoud zijn gelijk aan de grondslagen voor de overige materiële vaste activa.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest. Tevens is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op vermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen danwel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Uitgangspunten Sociaal Domein

Bij het bepalen van de WMO-omzet heeft Stichting Envida de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gevolgd zoals hiervoor opgenomen. Met ingang van 2015 is als gevolg van de transitie een deel van de toenmalige WLZ en ZVW zorg overgeheveld van de zorgkantoren respectievelijk de zorgverzekeraars naar de gemeenten ('decentralisatie').

Als gevolg van deze decentralisatie is er vanaf 2015 sprake van een bepaalde mate van omzetonzekerheden. Overeenkomstig de landelijke en gemeentelijke uitingen van de overheid heeft hierbij continuïteit van zorgverlening vooropgestaan. Dit heeft gevolgen die leiden tot inherente onzekerheden in deze omzet van instellingen, die naar beste weten zijn geschat door de raad van bestuur van stichting en verwerkt in de jaarrekening, maar die tot nagekomen effecten kunnen leiden in volgend jaar. Hieraan ligt een aantal zaken ten grondslag, waaronder het feit dat per gemeente andere producten zijn afgesproken en separate voorwaarden gelden (tijdige aanwezigheid van een geldige beschikking, woonplaatsbeginsel, feitelijke zorglevering, zelfindicatie door medewerkers, e.d.). Daarnaast is er gestreefd naar een finale afrekening resp. landelijke verantwoording van de zorg aan alle gemeenten waar de stichting een contracteringsrelatie mee heeft op basis van het landelijke ISD-protocol. Niet alle gemeenten hebben hiermee ingestemd. Dit kan ertoe leiden dat de verantwoorde omzet ter discussie kan worden gesteld. De wijze waarop de individuele gemeenten overgaan tot afwikkeling en vaststelling is op dit moment nog niet bekend, echter de raad van bestuur heeft deze mogelijke effecten naar beste weten geschat en verwerkt in deze jaarrekening waar mogelijk en wijst op het resterende inherente risico terzake dat kan leiden tot nagekomen financiële effecten in 2018 of later.

3.1.5.5 Segmentatie

Binnen Stichting Envida vindt geen segmentatie plaats.

3.1.5.6 Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is een overzicht van geldmiddelen die in de verslagperiode beschikbaar zijn gekomen en van het gebruik dat van deze middelen is gemaakt. Het kasstroomoverzicht is opgesteld overeenkomstig de indirecte methode. Geldmiddelen zijn kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, direct opeisbare deposito's die relatief eenvoudig en zonder risico kunnen worden omgezet in geldmiddelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Als kasstroom uit financiersactiviteiten zijn nieuwe leningen en aflossingen op langlopende leningen opgenomen. Als kasstroom uit investeringsactiviteiten zijn transacties aangaande materiële vaste activa en financiële vaste activa opgenomen.

3.1.5.7 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

3.1.5.8 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Stichting Envida

3.1.5.9 Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

Activa

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	92.294.362	89.270.020
Machines en installaties	17.969.312	14.993.329
Andere vaste bedrijfsmiddelen	14.499.920	11.062.504
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	9.020.095	9.011.800
Totaal materiële vaste activa	133.783.689	124.337.653

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2025	2024
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	124.337.653	120.174.358
Bij: investeringen	17.781.587	12.111.277
Af: afschrijvingen	8.335.550	7.947.981
Af: desinvesteringen	0	0
Boekwaarde per 31 december	133.783.689	124.337.653

De investeringen 2025 hebben voornamelijk betrekking op vastgoed.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.1.5.10 Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa.

2. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Overige vorderingen	578.425	620.054
Totaal financiële vaste activa	578.425	620.054
Het verloop van de financiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:		
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	620.054	661.683
Aflossing leningen	-41.630	-41.630
Boekwaarde per 31 december	578.425	620.054

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.1.5.11 Geconsolideerd mutatieoverzicht financiële vaste activa.

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 41.630 een looptijd korter dan 1 jaar. De overige vorderingen hebben betrekking op emissiekosten en disagio van de in 2016, 2022 en in 2023 aangetrokken W.F.Z. geborgde leningen.

Stichting Envida

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen €	Resultaat €
Rechtstreekse kapitaalbelangen >= 20%:					
Envida Services B.V. te Maastricht	Aanvullende dienstverlening WMO, AWBZ en ZVW	18.001	100%	767.588	6.958
Envida Proper B.V. te Maastricht	Poetsen en huishoudelijke hulp	9.180	51%	18.000	162.295
Stichting Vrienden van Envida te	Bevorderen		100%	374.909	2.061

Het hierboven vermelde vermogen betreft het vermogen per 31-12-2025 van de betreffende organisatie. Het vermelde resultaat betreft het over 2025 behaalde resultaat van de betreffende organisatie. Het resultaat 2025 van Envida Proper B.V. is gebaseerd op de concept jaarrekening 2025.

3. Voorraden

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
Vooruitbetaald op voorraden	106.604	86.152
Totaal voorraden	106.604	86.152

Het betreffen voorraden op emballage binnen Stichting Envida en overige voorraden van Envida Proper B.V.

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
Vordering uit hoofde van financieringstekort	0	295.449
Op handelsdebiteuren	7.210.488	6.878.546
Overige vorderingen	1.125.000	1.044.516
Overlopende activa	5.049.291	4.420.041
Totaal debiteuren en overige vorderingen	13.384.778	12.638.552

Specificatie vorderingen/schulden uit hoofde van financieringstekort:

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	0	295.449
- schulden uit hoofde van financieringsoverschot	-75.576	0
	-75.576	295.449

Stichting Envida

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar:

	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€
Saldo per 1 januari	295.449	0	295.449
Financieringsverschil boekjaar	532.152	-75.576	456.576
Correcties voorgaande jaren	183.144	0	183.144
Betalingen/ontvangsten	<u>-1.010.745</u>	<u>0</u>	<u>-1.010.745</u>
Subtotaal mutatie boekjaar	-295.449	-75.576	-371.025
Saldo per 31 december	<u>0</u>	<u>-75.576</u>	<u>-75.576</u>

Stadium van vaststelling (per erkenning): c a

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	203.033.416	192.561.872
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	203.108.992	192.266.422
Totaal financieringsverschil	<u>-75.576</u>	<u>295.449</u>

De vordering per 31 december 2024 heeft enerzijds betrekking op de hogere gerealiseerde productie dan de bevoorschotting per einde december 2024 ad € 0,8 mln. Anderzijds betreft dit een schuld ad € 0,5 mln. inzake transitie-middelen (hogere bevoorschotting dan gerealiseerd).

De voorziening dubieuze debiteuren die in aftrek op de debiteuren wordt gebracht, bedraagt € 20.000 (2024: € 160.668). Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€	€
Bankrekeningen	43.329.636	45.242.096
Kassen	15.018	54.594
Totaal liquide middelen	<u>43.344.654</u>	<u>45.296.690</u>

De liquide middelen zijn ultimo 2025 direct opeisbaar. Envida heeft per ultimo 2025 een kredietfaciliteit bij de ING van € 5.000.000. De gelden op de bankrekeningen betreffen allen gelden op betaal- en spaarrekeningen.

Stichting Envida

Passiva

6. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	247.182
Bestemmingsfonds	92.969.915	75.079.372
Overige reserves	4.014.962	4.014.962
Aandeel derden in het groepsvermogen	8.820	8.820
Totaal groepsvermogen	<u>97.240.879</u>	<u>79.350.336</u>

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-25	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsfonds

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-25	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
Bestemmingsfonds:				
Reserve aanvaardbare kosten	75.079.372	17.890.542	0	92.969.915
Totaal bestemmingsfonds	<u>75.079.372</u>	<u>17.890.542</u>	<u>0</u>	<u>92.969.915</u>

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-25	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Services B.V.	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	156.804	0	0	156.804
Totaal overige reserves	<u>4.014.962</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4.014.962</u>

Stichting Envida

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop over 2024 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsfonds

Het verloop over 2024 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€
Bestemmingsfonds:				
Reserve aanvaardbare kosten	58.537.181	16.542.191	0	75.079.372
Totaal bestemmingsfonds	<u>58.537.181</u>	<u>16.542.191</u>	<u>0</u>	<u>75.079.372</u>

Overige reserves

Het verloop over 2024 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Services B.V.	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	156.804	0	0	156.804
Totaal overige reserves	<u>4.014.962</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4.014.962</u>

Toelichting overige reserves

De overige reserve "Inbreng Groene Kruis Zorg 2005" heeft betrekking op middelen die niet WLZ gebonden zijn en dus ter vrije besteding zijn van de organisatie zonder vooraf toestemming te vragen aan het Zorgkantoor.

De overige reserve "Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008" heeft betrekking op herwaardering gebouwen (Mockstraat) en de per invoegingsdatum aanwezige reserves.

Bij akte van 12-10-2020 heeft Stichting GroeneKruisservice-belangen haar in Envida Services BV gehouden prioriteitsaandeel tegen de nominale prijs van €1 verkocht en overgedragen aan Stichting Envida. Stichting Envida neemt per 31-12-2020 deel in het volledige aandelenkapitaal van Envida Services BV. Derhalve is de wettelijke reserve vrijgevallen en is een bedrag ad € 450.597 toegevoegd aan de overige reserve.

De herwaarderingsreserve is gevormd voor het Calvarieklooster en is in 2020 vrijgevallen ten gunste van de overige reserves in verband met de verkoop van het Calvarieklooster.

De overige reserve "Inbreng Steunpunt Mantelzorg" heeft betrekking op de juridische fusie welke per 1 januari 2022 heeft plaats gevonden.

Stichting Envida

Aandeel derden in het groepsvermogen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	8.820	8.820
Aandeel derden in het resultaat	79.525	62.910
Dividend uitkering	-79.525	-62.910
Dividend uitkering overige reserves	0	0
Stand per 31 december	8.820	8.820

Envida Proper B.V. keert een dividend uit van € 82.770 aan Stichting Envida ten opzichte van een behaald resultaat in 2025 van € 162.295.

7. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per
	1-jan-25				31-dec-25
	€	€	€	€	€
Uitgestelde beloningen	2.087.901	492.260	166.784	262.593	2.150.783
Langdurig ziekteverzuim	4.347.975	4.248.309	2.484.219	1.785.521	4.326.544
Voorziening voor pensioenen	2.001.923	410.953	840.448	121.409	1.451.018
Voorziening WGA risico	413.781	20.630	144.811	0	289.600
Voorziening generatieregeling	-	760.032	0	0	760.032
Totaal voorzieningen	8.851.583	5.932.186	3.636.264	2.169.525	8.977.976

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-25	31-dec-24
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	4.390.656	4.460.768
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	4.587.320	4.390.811
hiervan > 5 jaar	1.541.770	1.243.214

8. Langlopende schulden (nog voor meer dan één jaar) en overlopende passiva

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Schulden aan banken	38.810.280	52.529.040
Overige schulden	559.662	839.493
Totaal langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	39.369.942	53.368.533

Stichting Envida

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	58.205.872	63.444.810
Bij: nieuwe leningen	0	0
Af: aflossingen	9.603.589	5.238.938
Stand per 31 december	<u>48.602.283</u>	<u>58.205.872</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	9.232.339	4.837.339
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>39.369.942</u>	<u>53.368.533</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-25	31-dec-24
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	9.232.339	4.837.339
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	30.137.603	48.531.194
hiervan > 5 jaar	21.691.250	34.567.500

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar bijlage 3.1.5.12 Overzicht langlopende schulden ultimo 2025 (geconsolideerd) De aflossingsverplichtingen komend jaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

9. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar) en overlopende passiva

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Schulden aan banken	9.232.339	4.837.339
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	6.403.485	7.517.123
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3.604.773	3.439.612
Schulden ter zake van pensioenen	3.714.117	3.480.592
Schulden uit hoofde van financieringstekort	75.574	0
Overige schulden	8.520.290	8.024.797
Overige passiva	14.058.775	14.109.189
Totaal overige kortlopende schulden	<u>45.609.353</u>	<u>41.408.652</u>

De specificatie van de overige schulden is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Nog te betalen salarissen	303.781	270.492
Recht eindejaarsuitkering	716.651	676.338
Meeruren	1.681.704	1.614.080
Vakantiegeld	5.744.815	5.408.666
Overige schulden	73.339	55.220
	<u>8.520.290</u>	<u>8.024.797</u>

Stichting Envida

De specificatie van de overige passiva is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Vakantiedagen	3.572.032	4.037.350
Balansbudget	5.762.612	4.991.822
Transitiemiddelen	692.316	1.286.885
Overige overlopende passiva	4.031.814	3.793.132
	14.058.774	14.109.189

10. Financiële instrumenten

Algemeen

Envida maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Envida handelt niet in deze financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn voor circa 95% geconcentreerd bij het CAK. Kredietrisico's inzake de vorderingen op deelnemingen en de overige vorderingen zijn beperkt aangezien het relatief kleine bedragen betreft en er een stringent incassobeleid is.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen o/g is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Envida heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

De reële waarde van de overige in de balans verantwoorde financiële instrumenten wijkt niet materieel af van de boekwaarde.

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen (geconsolideerd)

Huurverplichtingen panden

Envida huurt verschillende accommodaties van diverse verhuurders. Huurverplichtingen zijn aangegaan voor diverse looptijden. De huurverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: 8.600.000
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 30.800.000
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 25.600.000

Kredietfaciliteiten in rekening-courant

- De door ING verstrekte rekening-courant faciliteit maakt onderdeel uit van de kredietfaciliteiten waarvoor als zekerheid is afgegeven de op 07-10-2024 ingeschreven geactualiseerde hypotheekakte en pandakte roerende zaken ten behoeve van ING Bank N.V., Coöperatieve Rabobank U.A., Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector en Gemeente Maastricht.
- Negatieve pledge/paripassu en cross default verklaring.
- Een eerste verpanding debiteuren.

Stichting Envida

Lening u/g

Envida heeft voor een bedrag ad € 232.843 (niet afgeroepen deel lening u/g) een direct opeisbare schuld aan een innovatiefonds.

Waarborgfonds

Er zijn 4 leningen geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorgsector. Op het totaal geborgde bedrag per 31-12-2025 van € 31.810.000 wordt 3% risico gelopen.

Fiscale eenheid omzetbelasting

Stichting Envida staat aan het hoofd van de groep en de fiscale eenheid voor de BTW. De volgende B.V. 's zijn opgenomen in de fiscale eenheid:

- Envida Services B.V.
- Envida Proper B.V.

Wanneer Stichting Envida in gebreke blijft, zijn de overige vennootschappen aansprakelijk. Ultimo 2025 bedroeg de schuld terzake van omzetbelasting € 32.353.

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker en daarom zijn er hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument (MBI) kan door de minister van VWS ingezet worden om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen. De minister heeft voor verschillende subsectoren in de zorg een MBI ingesteld, waarvan het MBI-omzetplafond verpleging en verzorging (TB/REG-25617-01) voor 2025 relevant is voor Stichting Envida.

Door de NZa wordt het omzetplafond per instelling vastgesteld, welke afhankelijk is van de realisatie van het MBI-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. De minister van VWS zou uiterlijk vóór 1 december van het opvolgende jaar moeten beslissen over inzet van het MBI, als sprake is van een overschrijding. In de afgelopen jaren is gebleken dat deze periode van elf maanden te kort is om de werkelijke realisatie vast te stellen, met als gevolg dat de realisatie voor meerdere voorgaande jaren nog niet is vastgesteld.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 bestaat derhalve nog geen inzicht in de realisatie van het MBI-omzetplafond over 2025 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. Stichting Envida is daarom nu niet in staat een betrouwbare schatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2025.

Stichting Envida

3.1.5.10 Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen -en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en voortbetaald op materiële vaste activa	Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025						
- aanschafwaarde	134.894.773	35.472.891	27.780.133	9.011.800	0	207.159.598
- cumulatieve afschrijvingen	45.624.751	20.479.562	16.717.628	0	0	82.821.941
Boekwaarde per 1 januari 2025	89.270.020	14.993.329	11.062.504	9.011.800	0	124.337.653
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	0	17.781.587	0	17.781.587
- gereedgemaakt	6.825.907	4.776.303	6.171.081	-17.773.292	0	0
- afschrijvingen	3.801.565	1.800.320	2.733.665	0	0	8.335.550
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname geheel afgeschreven activa	0	0	0	0	0	0
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
- desinvesteringen	0	0	0	0	0	0
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	3.024.342	2.975.983	3.437.416	8.295	0	9.446.037
Stand per 31 december 2025						
- aanschafwaarde	141.720.680	40.249.194	33.951.214	9.020.095	0	224.941.185
- cumulatieve afschrijvingen	49.426.316	22.279.882	19.451.294	0	0	91.157.491
Boekwaarde per 31 december 2025	92.294.363	17.969.312	14.499.920	9.020.095	0	133.783.692
Afschrijvingspercentage	0-5%	5,0%	6,7-33,3%	nvt		

Stichting Envida

3.1.5.11 Geconsolideerd mutatieoverzicht financiële vaste activa

	Deelnemingen in groepsmaat- schappijen	Vorderingen op groepsmaat- schappijen	Overige effecten	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	0	0	0	620.054	620.054
Resultaat deelnemingen	0	0	0	0	0
Amortisatie disagio	0	0	0	0	0
Aflossing overige effecten	0	0	0	-41.630	-41.630
Boekwaarde per 31 december 2025	0	0	0	578.425	578.425

Stichting Envida

3.1.5.12 Overzicht langlopende schulden ultimo 2025 (geconsolideerd)

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke rente	Restschuld 31 december 2024	Nieuwe leningen in 2025	Aflossing in 2025	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2025	Aflos- sings- wijze	Aflossing 2026	Gestelde zekerheden
		€				€	€	€	€			€	
Gem.Maastricht	15-jun-98	2.722.681	30	onderhands	0,95%	363.023	0	90.756	272.267	0	linear	90.756	hypotheclair
Gem.Maastricht	15-jun-98	5.672.253	30	onderhands	0,95%	756.300	0	189.075	567.225	0	linear	189.075	hypotheclair
Bng	1-jul-03	8.730.000	40	onderhands	5,55%	3.240.000	0	3.240.000	0	0	variabel	0	hypotheclair
Rabobank	1-dec-09	5.000.000	20	onderhands	1,30%	1.229.046	0	250.008	979.038	0	linear	250.008	hypotheclair
Rabobank	1-dec-09	2.500.000	30	onderhands	1,30%	2.500.000	0	0	2.500.000	2.500.000	afv. vrij	0	hypotheclair
Nationale Nedk	1-aug-13	25.000.000	20	onderhands	2,70%	10.937.500	0	1.250.000	9.687.500	3.437.500	linear	1.250.000	hypotheclair
Rabobank	12-feb-15	3.500.000	20	onderhands	2,70%	1.881.250	0	1.881.250	0	0	linear	0	hypotheclair
Nationale Nedk	1-apr-16	15.000.000	20	onderhands	1,23%	8.625.000	0	750.000	4.125.000	11	linear	750.000	hypotheclair
Ing	15-mrt-16	10.000.000	10	onderhands	2,05%	5.750.000	0	500.000	5.250.000	1	variabel	5.250.000	hypotheclair
Rabobank	1-nov-16	5.250.000	20	onderhands	1,95%	3.106.250	0	262.500	2.843.750	11	linear	262.500	hypotheclair
Rabobank	26-sep-17	1.100.000	10	onderhands	1,85%	302.500	0	110.000	192.500	2	linear	110.000	hypotheclair
ING	15-jul-22	5.000.000	7,5	onderhands	2,94%	4.437.500	0	250.000	4.187.500	5	linear	250.000	hypotheclair
NWB	1-jul-22	9.700.000	20	onderhands	0,59%	8.608.750	0	485.000	8.123.750	17	linear	485.000	hypotheclair
NWB	31-aug-23	6.900.000	20	onderhands	2,73%	6.488.750	0	345.000	4.398.750	18	linear	345.000	hypotheclair
Totaal						58.205.871	0	9.603.599	48.602.281	21.691.250		9.232.339	



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Stichting Envida

3.1.5.13 Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening

Baten

12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Zorgverzekeringswet	33.303.776	32.384.024
Wet langdurige zorg	202.255.064	191.253.627
Subsidie voor zorgverlening	1.435.631	1.063.309
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	108.120	105.852
Baten uit onderaanneming	491.601	586.967
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	749.440	510.936
Totaal	<u>238.343.632</u>	<u>225.904.716</u>

De ingediende corona compensatie ZVW 2022 is uiteindelijk niet toegekend. Het eerder opgenomen bedrag ad € 0,1 mln. is in mindering gebracht op de opbrengsten in 2024.

13. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Overige opbrengsten (WMO)	17.289.806	17.185.123
Totaal	<u>17.289.806</u>	<u>17.185.123</u>

14. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Overige subsidies, waaronder loonkosten subsidies	835.865	1.075.157
Subsidies vanwege Provincies en gemeenten (exclusief Wmo en Jeugdwet)	813.345	936.355
Huuropbrengsten	2.645.256	2.627.099
Overige opbrengsten	4.576.022	4.214.740
Totaal	<u>8.870.489</u>	<u>8.853.351</u>

Stichting Envida

Lasten

15. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	2025 €	2024 €
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15.337.974	15.341.676
Lonen en salarissen	131.898.284	125.772.055
Sociale lasten	23.303.155	22.097.458
Pensioenlasten	11.110.977	10.522.900
Totaal personeelskosten	181.650.390	173.734.088
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's) per segment:		
Stichting Envida	2.410	2.431
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	2.410	2.431
Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0

Het aantal personeelsleden betreft personeelsleden in loondienst.

In 2024 is de compensatie Corona meerkostenregeling WMO 2022 vastgesteld. Voor Huishoudelijk Zorg is in 2024 een bedrag ad € 0,1 mln. verantwoord onder loonkosten als gevolg van toegekend compensatie meerkosten WMO. Het bedrag van 0,1 mln. is als negatieve kosten opgenomen.

16. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	2025 €	2024 €
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	8.335.550	7.947.981
Totaal afschrijvingen	8.335.550	7.947.981

17. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	2025 €	2024 €
Overige personeelskosten	9.744.725	9.317.628
Voedingsmiddelen kosten	9.506.918	8.912.675
Hotelmatige kosten	3.081.169	3.070.887
Algemene kosten	14.712.683	15.140.149
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	6.113.167	5.600.834
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	2.406.017	2.382.780
- Energiekosten gas	1.467.557	1.355.445
- Energiekosten stroom	1.655.897	1.660.067
- Energie transport en overig	262.757	210.056
Huur en leasing	6.560.713	5.991.131
Totaal overige bedrijfskosten	55.511.602	53.641.652

Stichting Envida

18. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>775.086</u>	<u>1.346.013</u>
Subtotaal financiële baten	<u>775.086</u>	<u>1.346.013</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-1.810.360</u>	<u>-1.359.831</u>
Subtotaal financiële lasten	<u>-1.810.360</u>	<u>-1.359.831</u>
Totaal financiële baten en lasten	<u>-1.035.273</u>	<u>-13.818</u>

19. Belastingen

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Vennootschapsbelasting	<u>1.044</u>	<u>548</u>
Totaal	<u><u>1.044</u></u>	<u><u>548</u></u>

De vennootschapsbelasting heeft betrekking op Envida Services B.V. en Envida Proper B.V.

3.1.5.14 Overige toelichtingen

20. WNT-verantwoording 2025 Stichting Envida

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. De WNT is van toepassing op Stichting Envida. Het voor Stichting Envida toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000, zijnde het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse (I-V), totaalscore (6-15) punten. Het bezoldigingsmaximum in 2025 voor Stichting Envida is met 12 punten gebaseerd op klassenindeling V. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Stichting Envida

Gegevens 2025	
bedragen x € 1	R.F.M. Ruijters
Functiegegevens	Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	229.199
Beloningen betaalbaar op termijn	16.106
<i>Subtotaal</i>	245.305
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	245.305
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2024	
bedragen x € 1	R.F.M. Ruijters
Functiegegevens	Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	216.407
Beloningen betaalbaar op termijn	16.186
<i>Subtotaal</i>	232.593
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000
Bezoldiging	232.593

1b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025			
bedragen x € 1	A.M. Paulussen-Hoogakker	E.P.S. van Engelshoven	J.T.M. Munten
Functiegegevens	Voorzitter	Vice voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1 - 31/12	1/1-28/2	1/1- 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	29.420	3.280	19.680
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	36.900	3.976	24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	29.420	3.280	19.680
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	A.M. Paulussen-Hoogakker	E.P.S. van Engelshoven	J.T.M. Munten
Functiegegevens	Lid/Voorzitter	Vice voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 30/6 Lid	1/1 - 31/12	1/1- 31/12
	1/7 - 31/12 Voorzitter		
Bezoldiging			
Bezoldiging	23.245	18.630	18.630
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.157	23.300	23.300

Stichting Envida

Gegevens 2025			
bedragen x € 1	L. E.M. Essed	J. Vossen	V.E.P.P. Lemmens
Functiegegevens	Lid/Vice voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1 - 28/2 lid	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
	1/3-31/12 Vice voorzitter		
Bezoldiging			
Bezoldiging	19.680	19.680	19.680
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	24.600	24.600	24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	19.680	19.680	19.680
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	L. E.M. Essed	J. Vossen	
Functiegegevens	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31/12	1/7 - 31/12	
Bezoldiging			
Bezoldiging	18.630	9.315	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.300	11.714	

21. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2025 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

22. Honoraria accountant

De honoraria van de accountants over de boekjaren zijn als volgt:

	2025	2024
	€	€
1 Controle van de jaarrekening	178.778	179.897
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. productieverantwoordingen)	13.976	13.189
3 Fiscale advisering	0	0
4 Niet-controlediensten	0	11.677
Totaal honoraria accountant	192.754	204.763

De kosten inzake honoraria accountant betreffen de totale kosten inzake het onderzoek naar de jaarrekening over boekjaar 2025 en overige werkzaamheden. De kosten inzake de controle van de jaarrekening en de overige kosten zijn gebaseerd op de in boekjaar 2025 daadwerkelijk in rekening gebrachte diensten.

23. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevend functionarissen. Voor een opsomming van de verbonden partijen wordt verwezen naar de paragraaf verbonden partijen, in grondslagen van waardering en resultaatbepaling. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

Stichting Envida

3.2 Enkelvoudige jaarrekening

3.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-25 €	31-dec-24 €
ACTIVA			
A Vaste activa			
<i>II Materiële vaste activa</i>			
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1	92.294.360	89.270.018
Machines en installaties	1	17.881.302	14.935.396
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1	14.499.925	11.062.508
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	1	9.020.095	9.011.799
<i>III Financiële vaste activa</i>			
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	2	1.142.500	1.133.479
Andere deelnemingen	2	9.180	9.180
Overige vorderingen	2	578.426	620.055
B Vlottende activa en overlopende passiva			
<i>I Voorraden</i>			
Vooruitbetaald op voorraden	3	98.320	79.477
<i>II Vorderingen</i>			
Op handelsdebiteuren	4	7.240.064	6.788.977
Op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	4	93.540	196.679
Overige vorderingen	4	564.327	811.431
Overlopende activa	4	5.500.399	4.865.941
<i>IV Liquide middelen</i>			
	5	41.511.437	43.491.998
Totaal activa		190.433.873	182.276.939

Stichting Envida

	Ref.	31-dec-25 €	31-dec-24 €
PASSIVA			
C Eigen vermogen			
I Gestort en opgevraagd kapitaal	6	247.182	247.182
VI Bestemmingsfonds	6	92.969.912	75.079.369
VII Overige reserves	6	4.014.962	4.014.962
D Voorzieningen			
Voor pensioenen	7	1.451.017	2.001.923
Overige	7	7.490.939	6.814.539
E Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar) en overlopende passiva			
Schulden aan banken	8	38.810.279	52.529.038
Overige schulden	8	559.662	839.493
F Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar) en overlopende passiva			
Schulden aan banken	9	9.232.339	4.837.339
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9	6.203.668	7.175.003
Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	9	332.848	526.161
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	3.437.446	3.294.303
Schulden ter zake van pensioenen	9	3.683.915	3.456.556
Overige schulden	9	8.248.844	7.725.540
Overige passiva	9	13.750.861	13.735.530
Totaal passiva		190.433.873	182.276.939

Stichting Envida

3.2.2 Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 31 december 2025

	Ref.	2025	2024
		€	€
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening			
Zorgverzekeringswet	12	33.303.776	32.384.024
Wet langdurige zorg	12	202.255.064	191.268.162
Subsidie voor zorgverlening	12	1.435.631	1.063.309
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	12	108.120	105.852
Baten uit onderaanneming	12	491.601	586.967
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12	747.520	514.177
C Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	13	17.289.806	17.185.123
Netto omzet		255.631.518	243.107.614
Overige bedrijfsopbrengsten	14	7.442.666	7.583.140
Som der bedrijfsbaten		263.074.185	250.690.754
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15	15.891.695	15.712.540
Lonen en salarissen	15	129.342.678	123.723.732
Sociale lasten	15	22.783.055	21.633.570
Pensioenlasten	15	10.909.162	10.358.441
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	16	8.306.169	7.915.764
Overige bedrijfskosten	17	57.106.381	54.826.844
Som der bedrijfslasten		244.339.140	234.170.890
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	960.304	1.389.805
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-1.804.805	-1.367.478
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN		17.890.542	16.542.191
Belastingen		0	0
RESULTAAT NA BELASTINGEN		17.890.542	16.542.191
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		2025	2024
		€	€
Toevoeging/(onttrekking):			
Bestemmingsfonds		17.890.542	16.542.191
		17.890.542	16.542.191

3.2.3 Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

3.2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW), de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Ten opzichte van de geconsolideerde jaarrekening zijn er geen afwijkende waarderingsgrondslagen.

3.2.3.2 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Activa

1. Materiële vaste activa

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	92.294.360	89.270.018
Machines en installaties	17.881.302	14.935.396
Andere vaste bedrijfsmiddelen	14.499.925	11.062.508
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	9.020.095	9.011.799
Totaal materiële vaste activa	133.695.681	124.279.722
Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:	2025	2024
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	124.279.722	120.119.472
Bij: investeringen	17.722.128	12.076.012
Af: afschrijvingen	8.306.169	7.915.764
Af: desinvesteringen	0	0
Boekwaarde per 31 december	133.695.681	124.279.722

De investeringen 2025 hebben voornamelijk betrekking op vastgoed.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar

3.2.3.3 Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa.

2. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

De specificatie is als volgt:	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	1.142.500	1.133.479
Andere deelnemingen	9.180	9.180
Overige vorderingen	578.426	620.055
Totaal financiële vaste activa	1.730.106	1.762.714

Stichting Envida

	2025	2024
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	1.762.714	1.803.779
Resultaat deelnemingen	91.790	66.042
Ontvangen dividend	-82.770	-65.478
Aflossing leningen	-41.628	-41.628
Boekwaarde per 31 december	1.730.106	1.762.714

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar 3.2.3.4 Enkelvoudig mutatieoverzicht financiële vaste activa.

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 41.628 een looptijd korter dan 1 jaar. De overige vorderingen hebben betrekking op emissiekosten en disagio van de in 2016, 2022 en in 2023 aangetrokken W.F.Z. geborgde leningen.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen	Resultaat
				€	€
Rechtstreekse kapitaalbelangen >= 20%:					
Envida Services B.V. te Maastricht	Aanvullende dienstverlening WMO, AWBZ en ZVW	18.001	100%	767.588	6.958
Envida Proper B.V. te Maastricht	Poetsen en huishoudelijke hulp	9.180	51%	18.000	162.295
Stichting Vrienden van Envida te	Bevorderen		100%	374.909	2.061

Het hierboven vermelde vermogen betreft het vermogen per 31-12-2025 van de betreffende organisatie. Het vermelde resultaat betreft het over 2025 behaalde resultaat van de betreffende organisatie. Het resultaat 2025 van Envida Proper B.V. is gebaseerd op de concept jaarrekening 2025.

3. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Vooruitbetaald op voorraden	98.320	79.477
Totaal voorraden	98.320	79.477

Het betreffen voorraden op emballage binnen Stichting Envida.

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Vordering uit hoofde van financieringstekort	0	295.449
Op handelsdebiteuren	7.240.064	6.788.977
Op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	93.540	196.679
Overige vorderingen	564.327	515.982
Overlopende activa	5.500.399	4.865.941
Totaal vorderingen	13.398.329	12.663.028

De voorziening dubieuze debiteuren die in aftrek op de debiteuren wordt gebracht, bedraagt € 20.000 (2024: € 160.688). Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

Stichting Envida

Specificatie schulden/vorderingen uit hoofde van financieringstekort:

	2024	2025	totaal
	€	€	€
Saldo per 1 januari 2025	295.449	0	295.449
Financieringsverschil boekjaar	532.152	-75.576	456.576
Correcties voorgaande jaren	183.144	0	183.144
Betalingen/ontvangsten	-1.010.745	0	-1.010.745
Subtotaal mutatie boekjaar	-295.449	-75.576	-371.025
Saldo per 31 december 2025	<u>0</u>	<u>-75.576</u>	<u>-75.576</u>

Stadium van vaststelling (per erkenning):

c

a

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	0	295.449
- schulden uit hoofde van financieringsoverschot	-75.576	0
	<u>-75.576</u>	<u>295.449</u>

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar:

	2025	2024
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	203.033.416	192.561.872
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	203.108.992	192.266.422
Totaal financieringsverschil	<u>-75.576</u>	<u>295.449</u>

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Bankrekeningen	41.496.420	43.437.405
Kassen	15.018	54.594
Totaal liquide middelen	<u>41.511.437</u>	<u>43.491.998</u>

De liquide middelen zijn ultimo 2025 direct opeisbaar. Envida heeft per ultimo 2025 een kredietfaciliteit bij de ING van € 5.000.000.

De gelden op de bankrekeningen betreffen allen gelden op betaal- en spaarrekeningen.

Stichting Envida

Passiva

6. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	247.182
Bestemmingsfonds	92.969.912	75.079.369
Overige reserves	4.014.962	4.014.962
Totaal eigen vermogen	<u>97.232.056</u>	<u>79.341.513</u>

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-25	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsfonds

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-25	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
Reserve aanvaardbare kosten	75.079.369	17.890.542	0	92.969.912
Totaal bestemmingsfonds	<u>75.079.369</u>	<u>17.890.542</u>	<u>0</u>	<u>92.969.912</u>

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-25	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Service B.V	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	156.804	0	0	156.804
Totale overige reserves	<u>4.014.962</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4.014.962</u>

Stichting Envida

Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-24 €	Resultaat- bestemming €	Overige mutaties €	Saldo per 31-dec-24 €
Gestort en opgevraagd kapitaal	247.182	0	0	247.182
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	<u>247.182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>247.182</u>

Bestemmingsfonds

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-24 €	Resultaat- bestemming €	Overige mutaties €	Saldo per 31-dec-24 €
Bestemmingsfonds: Reserve aanvaardbare kosten	58.537.178	16.542.191	0	75.079.369
Totaal bestemmingsfonds	<u>58.537.178</u>	<u>16.542.191</u>	<u>0</u>	<u>75.079.369</u>

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-24 €	Resultaat- bestemming €	Overige mutaties €	Saldo per 31-dec-24 €
Overige reserves:				
Inbreng Groene Kruis Zorg 2005	1.218.191	0	0	1.218.191
Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008	531.870	0	0	531.870
Inbreng Envida Service B.V	450.597	0	0	450.597
Vrijval herwaarderingsreserve Calvarieklooster	1.657.500	0	0	1.657.500
Inbreng Steunpunt Mantelzorg	156.804	0	0	156.804
Totale overige reserves	<u>4.014.962</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4.014.962</u>

Toelichting overige reserves

De overige reserve "Inbreng Groene Kruis Zorg 2005" heeft betrekking op middelen die niet WLZ gebonden zijn en dus ter vrije besteding zijn van de organisatie zonder vooraf toestemming te vragen aan het Zorgkantoor.

De overige reserve "Inbreng Stichting Thuiszorgvoorzieningen 2008" heeft betrekking op herwaardering gebouwen (Mockstraat) en de per invoegingsdatum aanwezige reserves.

Bij akte van 12-10-2020 heeft Stichting GroeneKruisservice-belangen haar in Envida Services BV gehouden prioriteitsaandeel tegen de nominale prijs van €1 verkocht en overgedragen aan Stichting Envida. Stichting Envida neemt per 31-12-2020 deel in het volledige aandelenkapitaal van Envida Services BV. Derhalve is de wettelijke reserve vrijgevallen en is een bedrag ad € 450.597 toegevoegd aan de overige reserve.

De herwaarderingsreserve is gevormd voor het Calvarieklooster en is in 2020 vrijgevallen ten gunste van de overige reserves in verband met de verkoop van het Calvarieklooster.

De overige reserve "Inbreng Steunpunt Mantelzorg" heeft betrekking op de juridische fusie welke per 1 januari 2022 heeft plaats gevonden.

Stichting Envida

7. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-25	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€	€
Uitgestelde beloningen	2.052.783	485.874	161.302	262.593	2.114.763
Langdurig ziekteverzuim	4.347.975	4.248.309	2.484.219	1.785.521	4.326.544
Voorziening voor pensioenen	2.001.923	410.952	840.448	121.409	1.451.018
Voorziening WGA risico	413.781	20.630	144.811	0	289.600
Voorziening generatieregeling	0	760.032	0	0	760.032
Totaal voorzieningen	8.816.462	5.925.797	3.630.780	2.169.523	8.941.956

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-25	31-dec-24
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	4.388.147	4.456.320
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	4.553.810	4.360.142
hiervan > 5 jaar	1.525.836	1.226.895

8. Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar) en overlopende passiva

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Schulden aan banken	38.810.279	52.529.038
Overige schulden	559.662	839.493
Totale schulden (nog voor meer dan een jaar)	39.369.941	53.368.531

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	58.205.871	63.444.810
Bij: nieuwe leningen	0	0
Af: aflossingen	9.603.590	5.238.939
Stand per 31 december	48.602.281	58.205.871
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	9.232.339	4.837.339
Stand langlopende schulden per 31 december	39.369.941	53.368.531

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-25	31-dec-24
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	9.232.339	4.837.339
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	30.137.602	48.531.192
hiervan > 5 jaar	21.691.250	34.567.500

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar 3.2.3.5 Overzicht langlopende schulden ultimo 2025 (enkelvoudig).

De aflossingsverplichtingen komend jaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

Stichting Envida

9. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar) en overlopende passiva

De specificatie is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Schulden aan banken	9.232.339	4.837.339
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	6.203.668	7.175.003
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3.437.446	3.294.303
Schulden ter zake van pensioenen	3.683.915	3.456.556
Schulden uit hoofde van financieringstekort	75.576	0
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	332.848	526.161
Overige schulden	8.173.268	7.725.540
Overige passiva	13.750.861	13.735.530
Totaal overige kortlopende schulden	44.889.920	40.750.432

De specificatie van de overige schulden is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Nog te betalen salarissen	92.706	95.610
Recht eindejaarsuitkering	716.651	676.338
Meeruren	1.681.704	1.614.080
Vakantiegeld	5.608.868	5.284.292
Overige schulden	73.338	55.220
	8.173.268	7.725.540

De specificatie van de overige passiva is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Vakantiedagen	3.396.725	3.876.374
Balansbudget	5.762.612	4.991.822
Transitiemiddelen	692.316	1.286.885
Overige overlopende passiva	3.899.209	3.580.449
	13.750.861	13.735.530

10. Financiële instrumenten

Algemeen

Envida maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Envida handelt niet in deze financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn grotendeels geconcentreerd bij het CAK. Kredietrisico's inzake de vorderingen op deelnemingen en de overige vorderingen zijn beperkt aangezien het relatief kleine bedragen betreft en er een stringent incassobeleid is.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen o/g is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Envida heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Stichting Envida

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

De reële waarde van de overige in de balans verantwoorde financiële instrumenten wijkt niet materieel af van de boekwaarde.

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen panden

Envida huurt verschillende accommodaties van diverse verhuurders. Huurverplichtingen zijn aangegaan voor diverse looptijden. De huurverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: 8.600.000
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 30.800.000
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 25.600.000

Kredietfaciliteiten in rekening-courant

- De door ING verstrekte rekening-courant faciliteit maakt onderdeel uit van de kredietfaciliteiten waarvoor als zekerheid is afgegeven de op 07-10-2024 ingeschreven geactualiseerde hypotheekakte en pandakte roerende zaken ten behoeve van ING Bank N.V., Coöperatieve Rabobank U.A., Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector en Gemeente Maastricht.
- Negatieve pledge/paripassu en cross default verklaring.
- Een eerste verpanding debiteuren.

Lening u/g

Envida heeft voor een bedrag ad € 232.843 (niet afgeroepen deel lening u/g) een direct opeisbare schuld aan een innovatiefonds.

Waarborgfonds

Er zijn 4 leningen geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorgsector. Op het totaal geborgde bedrag per 31-12-2025 van € 31.810.000 wordt 3% risico gelopen.

Fiscale eenheid omzetbelasting

Stichting Envida staat aan het hoofd van de groep en de fiscale eenheid voor de BTW. De volgende B.V. 's zijn opgenomen in de fiscale eenheid:

- Envida Services B.V.
- Envida Proper B.V.

Wanneer Stichting Envida in gebreke blijft, zijn de overige vennootschappen aansprakelijk. Ultimo 2025 bedroeg de schuld terzake van omzetbelasting € 32.353.

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker en daarom zijn er hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument (MBI) kan door de minister van VWS ingezet worden om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen. De minister heeft voor verschillende subsectoren in de zorg een MBI ingesteld, waarvan het MBI-omzetplafond verpleging en verzorging (TB/REG-25617-01) voor 2025 relevant is voor Stichting Envida.

Stichting Envida

Door de NZa wordt het omzetplafond per instelling vastgesteld, welke afhankelijk is van de realisatie van het MBI-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. De minister van VWS zou uiterlijk vóór 1 december van het opvolgende jaar moeten beslissen over inzet van het MBI, als sprake is van een overschrijding. In de afgelopen jaren is gebleken dat deze periode van elf maanden te kort is om de werkelijke realisatie vast te stellen, met als gevolg dat de realisatie voor meerdere voorgaande jaren nog niet is vastgesteld.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 bestaat derhalve nog geen inzicht in de realisatie van het MBI-omzetplafond over 2025 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. Stichting Envida is daarom nu niet in staat een betrouwbare schatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2025.

Stichting Envida

3.2.3.3 Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen -en terreinen €	Machines en installaties €	Andere vaste bedrijfs- middelen €	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa €	Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar €	Totaal €
Stand per 1 januari 2025						
- aanschafwaarde	134.894.771	34.835.105	27.677.747	9.011.799	0	206.419.422
- cumulatieve afschrijvingen	45.624.753	19.899.708	16.615.239	0	0	82.139.700
Boekwaarde per 1 januari 2025	89.270.018	14.935.396	11.062.508	9.011.799	0	124.279.722
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	0	17.722.128	0	17.722.128
- gereedgemaakt	6.825.907	4.716.844	6.171.081	-17.713.833	0	0
- afschrijvingen	3.801.565	1.770.939	2.733.665	0	0	8.306.169
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- <i>terugnname geheel afgeschreven activa</i>						
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
- <i>desinvesteringen</i>						
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
- per saldo	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	3.024.342	2.945.906	3.437.416	8.295	0	9.415.959
Stand per 31 december 2025						
- aanschafwaarde	141.720.678	39.551.949	33.848.828	9.020.094	0	224.141.550
- cumulatieve afschrijvingen	49.426.318	21.670.647	19.348.904	0	0	90.445.869
Boekwaarde per 31 december 2025	92.294.360	17.881.302	14.499.925	9.020.094	0	133.695.681
Afschrijvingspercentage	0-5%	5,0%	6,7-33,3%	nvt		

Stichting Envida

3.2.3.4 Enkelvoudig mutatieoverzicht financiële vaste activa

	Deelnemingen in groeps- maatschappij n	Andere deelnemingen	Vorderingen op groeps- maatschappijen	Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	Overige effecten	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	1.133.479	9.180	0	0	0	620.055	1.762.714
Resultaat deelnemingen	9.020	82.770	0	0	0	0	91.790
Ontvangen dividend	0	-82.770	0	0	0	0	-82.770
Amortisatie disagio	0	0	0	0	0	0	0
Aflossing overige effecten	0	0	0	0	0	-41.630	-41.630
Boekwaarde per 31 december 2025	1.142.500	9.180	0	0	0	578.426	1.730.105

Stichting Envida

3.2.3.5 Overzicht langlopende schulden ultimo 2025 (enkelvoudig)

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke rente	Restschuld 31 december 2024	Nieuwe leningen in 2025	Aflossing in 2025	Restschuld 31 december 2025	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2025	Aflos- sings- wijze	Aflossing 2026	Gestelde zekerheden
		€				€	€	€	€	€			€	
Gem. Maastricht	15-jun-98	2.722.681	30	onderhands	0,95%	363.024	0	90.756	272.268	0	3	lineair	90.756	hypothecair
Gem. Maastricht	15-jun-98	5.672.253	30	onderhands	0,95%	756.300	0	189.075	567.225	0	3	lineair	189.075	hypothecair
Bng	1-jul-03	8.730.000	40	onderhands	5,55%	3.240.000	0	3.240.000	0	0	0	variabel	0	hypothecair
Rabobank	1-dec-09	5.000.000	20	onderhands	1,30%	1.229.046	0	250.008	979.038	0	4	lineair	250.008	hypothecair
Rabobank	1-dec-09	2.500.000	30	onderhands	1,30%	2.500.000	0	0	2.500.000	2.500.000	14	afsl. vrij	0	hypothecair
Nationale Nederlanden	1-aug-13	25.000.000	20	onderhands	2,70%	10.937.500	0	1.250.000	9.687.500	3.437.500	8	lineair	1.250.000	hypothecair
Rabobank	12-feb-15	3.500.000	20	onderhands	2,70%	1.881.250	0	1.881.250	0	0	0	lineair	0	hypothecair
Nationale Nederlanden	1-apr-16	15.000.000	20	onderhands	1,23%	8.625.000	0	750.000	7.875.000	4.125.000	11	lineair	750.000	hypothecair
Ing	15-mrt-16	10.000.000	10	onderhands	2,05%	5.750.000	0	500.000	5.250.000	0	1	variabel	5.250.000	hypothecair
Rabobank	1-nov-16	5.250.000	20	onderhands	1,95%	3.106.250	0	262.500	2.843.750	1.531.250	11	lineair	262.500	hypothecair
Rabobank	26-sep-17	1.100.000	10	onderhands	1,85%	302.500	0	110.000	192.500	0	2	lineair	110.000	hypothecair
ING	15-jul-22	5.000.000	7,5	onderhands	2,94%	4.437.500	0	250.000	4.187.500	0	5	lineair	250.000	hypothecair
NWB	1-jul-22	9.700.000	20	onderhands	0,59%	8.608.750	0	485.000	8.123.750	5.698.750	17	lineair	485.000	hypothecair
	31-aug-23	6.900.000	20	onderhands	2,73%	6.468.750	0	345.000	6.123.750	4.398.750	18	lineair	345.000	hypothecair
Totaal						58.205.871	0	9.603.589	48.602.282	21.691.250			9.232.339	

Stichting Envida

3.2.3.6 Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige winst-en-verliesrekening

Baten

12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Zorgverzekeringswet	33.303.776	32.384.024
Wet langdurige zorg	202.255.064	191.268.162
Subsidie voor zorgverlening	1.435.631	1.063.309
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	108.120	105.852
Baten uit onderaanneming	491.601	586.967
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	747.520	514.177
Totaal	<u>238.341.713</u>	<u>225.922.492</u>

13. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Overige opbrengsten (WMO)	17.289.806	17.185.123
Totaal	<u>17.289.806</u>	<u>17.185.123</u>

14. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Overige subsidies, waaronder loonkosten subsidies	835.865	1.075.157
Subsidies vanwege Provincies en gemeenten (exclusief Wmo en Jeugdwet)	953.836	936.355
Huuropbrengsten	2.645.256	2.627.099
Overige opbrengsten	3.007.709	2.944.530
Totaal	<u>7.442.666</u>	<u>7.583.140</u>

Stichting Envida

Lasten

15. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	2025 €	2024 €
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15.891.695	15.712.540
Lonen en salarissen	129.342.678	123.723.732
Sociale lasten	22.783.055	21.633.570
Pensioenlasten	10.909.162	10.358.441
Subtotaal	178.926.591	171.428.282
Totaal kosten uitbesteed werk en andere kosten, lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenpremies	178.926.591	171.428.282
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	2.410	2.431
Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0

Het aantal personeelsleden betreft personeelsleden in loondienst.

In 2024 is de compensatie Corona meerkostenregeling WMO 2022 vastgesteld. Voor Huishoudelijk Zorg is in 2024 een bedrag ad € 0,1 mln. verantwoord onder loonkosten als gevolg van toegekend compensatie meerkosten WMO. Het bedrag van 0,1 mln. is als negatieve kosten opgenomen.

16. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	2025 €	2024 €
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	8.306.169	7.915.764
Totaal afschrijvingen	8.306.169	7.915.764

17. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	2025 €	2024 €
Overige personeelskosten	9.342.062	8.968.691
Voedingsmiddelen	9.490.783	8.908.604
Hotelmatige kosten	7.642.159	7.145.354
Algemene kosten	12.238.142	12.680.988
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	6.084.627	5.562.818
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	2.406.017	2.382.780
- Energiekosten gas	1.467.557	1.355.445
- Energiekosten stroom	1.655.897	1.660.067
- Energie transport en overig	262.757	210.056
Huur en leasing	6.516.381	5.952.041
Totaal overige bedrijfskosten	57.106.381	54.826.844

Stichting Envida

18. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	766.790	1.338.298
Resultaat deelnemingen	<u>193.513</u>	<u>51.507</u>
Subtotaal financiële baten	960.304	1.389.805
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-1.804.805</u>	<u>-1.367.478</u>
Subtotaal financiële lasten	-1.804.805	-1.367.478
Totaal financiële baten en lasten	<u>-844.502</u>	<u>22.327</u>

3.2.3.7 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting Envida heeft de jaarrekening 2025 vastgesteld in de vergadering van 20 mei 2026. De raad van toezicht van Stichting Envida heeft de jaarrekening 2025 goedgekeurd in de vergadering van 20 mei 2026.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in 3.1.2 4.

Stichting Envida

3.2.3.8 Ondertekening van de jaarrekening

Mevrouw M. van Kempen-Vanderheijden, MHA
voorzitter raad van bestuur

Mevrouw drs. P.H.G. Lamberts
lid raad van bestuur

Mevrouw mr. A.M. Paulussen-Hoogakker LL.M.
voorzitter raad van toezicht

De heer J.T.M. Munten, MSc
lid raad van toezicht

De heer Prof. Dr. V.E.P.P. Lemmens
lid raad van toezicht

De heer drs. J. Vossen
lid raad van toezicht

Mevrouw drs. L.E.M Essed RC
lid raad van toezicht



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

4 Overige gegevens

4.1 Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Het resultaat zal ten gunste van het eigen vermogen worden gebracht, maar dit is niet statutair bepaald.

4.2 Nevenvestigingen

Stichting Envida heeft geen nevenvestigingen.

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van bestuur en de raad van toezicht van Stichting Envida

Verklaring over de jaarrekening 2025

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Stichting Envida ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en de groep (de stichting samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in deze jaarstukken opgenomen jaarrekening 2025 van Stichting Envida te Maastricht gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en verliesrekening over 2025; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Fascinatio Boulevard 350, 3065 WB Rotterdam, Postbus 8800, 3009 AV Rotterdam, T: 088 792 00 10, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Envida zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen andere informatie

De jaarstukken omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in de jaarstukken anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;

- alle informatie bevat die op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 is vereist voor het bestuursverslag, op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor het Verslag toezichthouder Envida 2025 en op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG, alsmede voor het toevoegen van het Verslag toezichthouder Envida 2025.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT; en voor
- een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige ongedeelde verantwoordelijkheid voor ons oordeel.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 21 mei 2026

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door:

drs. H.A.B. de Coninck RA